2019

RAPPORT D'ACTIVITÉ

Mission Locale
de Grenoble

L'originalité des Missions locales est d'appréhender la question de l'insertion des jeunes de façon globale, sans dissocier le professionnel et le social »

Philippe Labbé, Ethnologue et Docteur en Sociologie

SOMMAIRE

RAPPORT MORAL P3

EDITO P4

1 ORGANISATION DE LA MISSION LOCALE DE GRENOBLE P5

2 REPÉRAGE ET MOBILISATION DES JEUNES P8

3 ACCUEIL ET INFORMATION DES JEUNES P12

4 ORIENTATION DES JEUNES P15

5 ACCOMPAGNEMENT À L'ÉLABORATION ET À LA MISE EN OEUVRE DU PARCOURS P17

6 APPUI AU RECRUTEMENT ET À L'INTÉGRATION DU JEUNE DANS L'EMPLOI P20

LES TEMPS FORTS DE 2019 P23

PERSPECTIVES 2020 P24

COMPTES ANNUELS 2019 P25

RAPPORT MORAL

Maryvonne BOILEAU, présidente

En 2019, une nouvelle étape est franchie avec l'inscription de plus de 5000 jeunes à la Mission Locale. Nous respectons les engagements de la Convention pluri-annuelle d'objectifs 2019/2022, contractée avec l'Etat et la Région, dans le cadre de nouvelles modalités sur des critères précis de notre activité. Le dialogue avec la Métropole et la ville se poursuit et nous avons préparé la fin des versements des aides financières par la ville, et maintenant versées par la Métropole dans le cadre de sa compétence insertion et emploi.

L'année 2019 a commencé par la mise en place d'une Equipe de direction renouvelée, avec l'arrivée d'une nouvelle directrice en remplacement de la précédente qui a quitté la Mission Locale après 8 années de présence. De nouvelles orientations de fonctionnement ont été proposées, avec une responsable du service emploi-entreprise-garantie jeunes installée en mars 2019. Une nouvelle Responsable des Ressources humaines est arrivée fin janvier 2019. Cette nouvelle équipe de direction a été immédiatement opérationnelle avec l'accueil de la Garantie Jeunes dans les locaux de Agutte Sembat, suite à l'arrêt de Réussir Ensemble.

Cette équipe a été confrontée à tous ces évènements de réorganisation spatiale des locaux avec le rattachement de la gestion des locaux et des financements de la Mission Locale à la Métropole. Ces transformations ont exigé de la concertation avec l'ensemble des Conseiller-ères et une recherche d'installation confortable pour toutes et tous, afin qu'ils puissent assurer leurs différentes missions dans les meilleures conditions et offrir un Service d'accès à l'emploi et à la formation, pour tous les jeunes qui sollicitent les la Mission Locale.

En 2019, l'accueil des jeunes a été modifié pour mieux répondre aux besoins des jeunes demandeurs et demandeuses d'emploi ou de formation. Les conseillers-ères assurent un suivi quotidien auprès des jeunes inscrits, avec l'appui d'un Service Emploi.

3 conseillers assurent la mission des « aller vers » dans les quartiers prioritaires politique de la ville. Ils sont présents chaque semaine sous forme de permanences d'accueil de jeunes sur les différents territoires concernés, mais aussi pour conforter une meilleure information auprès des jeunes qui éprouvent parfois, quelques difficultés à se déplacer pour « venir à la Mission Locale ». L'objectif étant de favoriser cette première mobilité « du quartier vers les lieux d'insertion et de formation », pour ensuite « aller plus loin » dans leur recherche d'orientation et d'insertion professionnelle.

Le dispositif garantie jeunes a maintenant 5 années d'existence. Il a fait ses preuves d'efficacité par son modèle d'accompagnement en groupes et de façon plus soutenue durant les premières semaines d'inscription. Son installation dans les locaux de la MLG, a été rapidement opérationnelle, tout en facilitant la proximité entre les Conseiller-ères Nos objectifs d'accueil de 300 jeunes en GJ, dont 30 jeunes réfugié-es ont été atteints. L'action Français Langues étrangères « FLE » se poursuit.

La mobilité internationale grâce au dispositif Erasmus + ccontinue. Nous regrettons que les jeunes peu diplômés s'inscrivent plus difficilement dans ce dispositif. Ce départ vers l'étranger leur apporte des satisfactions, les séjours s'adressent aussi aux titulaires de diplômes professionnels, ce qui leur permet d'améliorer l'apprentissage d'une langue étrangère et favorise la confiance en soi.

Un chargé de communication a été recruté, pour mieux « faire savoir » tout ce qui est « fait » tant en interne qu'à l'extérieur et pour les multiples actions mises en place pour les jeunes et ainsi favoriser une adaptation aux formes de communication utilisées par les jeunes,

De nombreuses actions sont initiées sur l'ensemble du territoire de la ville et de la Métropole, en partenariat avec le service Insertion emploi de la Métropole, les MDH, les autres Missions Locales, tels que des job dating organisés avec le concours de partenaires publics et privés. Ces actions, donnent confiance aux jeunes, ce qui leur permet d'éloigner de leur esprit, la phrase terrible prononcée par certains, « nous ne valons rien ». Après des échecs, il est nécessaire de rechercher avec eux, toutes leurs aptitudes, et leur faire découvrir comment les utiliser au mieux.

2019 a un résultat excédentaire, et maintenant les fonds dédiés des obligations comptables pour la fin du dispositif Garantie Jeunes, sont définitivement installées dans nos lignes budgétaires. Nous n'avons pas subi de baisses de financements publics pour cette année 2019, mais l'année 2020 sera sans doute plus complexe, en raison des attributions de financements liées à nos résultats selon les strates de « groupes » de Missions Locales, définis par la DGEFP, ce qui exige une grande attention, en raison d'un public qui n'est pas toujours facile à mobiliser, notamment dans les QPV. Nous avons poursuivi dans notre ligne de recherche de financements autres que des fonds publics pour offrir des accès à la culture, au sport, à la citoyenneté. Un jeune qui vient en Mission Locale a fait un choix différent de construction de vie : il ne poursuit pas un cursus classique d'études, il doit avoir accès à ce qui enrichit l'esprit.
En 2019, la ML de Grenoble est toujours présente dans le Réseau des Missions Locales à l'AMILAURA à la région et à l'UNML. Ce réseau se structure plus fortement et devient un interlocuteur incontournable avec les financeurs tant nationaux que régionaux.
Je remercie les Collègues Elu-Es ainsi que l'ensemble des Administrateurs et Administratrices pour leur présence, leurs précieux conseils et leur implications à notre Conseil d'Administration. Merci à nos financeurs, l'Etat, la Direccte, le Conseil Régional, Pôle Emploi, la Métropole et la Ville, ainsi que tous les partenaires économiques qui nous apportent des financements, mais aussi des emplois, des stages, sans oublier les fondations, comme Orange…. et autres structures, comme Emmaüs Connect, sans lesquelles nous ne pourrions pas apporter ces « plus » qui offrent des facilités et des conseils précieux aux jeunes qu'ils rencontrent.

MERCI, à la Direction et à toutes les Equipes de la Mission Locale. Ils assurent toutes et tous, un travail de qualité. Beaucoup de jeunes se relèvent de leurs difficultés, et c'est grâce à l'action et la ténacité des 40 Salarié-es.

Enfin pour 2020 et la suite, il nous reste à maintenir notre confiance dans cette structure qui évoluera. Cependant, nous devrons toujours être tenaces, audacieux et confiants dans la capacité des jeunes à se construire dignement. Nous leur devons le respect, l'attention bienveillante, qui sécurisent.

Je termine par une phrase de Edgar Morin, ce jeune vieux Monsieur de 99 ans… ***« Soyons audacieux ! Il faut être ouvert à l'incertain, l'inattendu. Il faut être sensible au faible, à l'évènement qui nous surprend, il faut être prêt à repenser sans arrêt l'état du monde… La complexité favorise l'action, parce qu'elle donne la mesure des vrais risques et des vraies chances.»***

Maryvonne BOILEAU,
Présidente

EDITO

Catherine BELIJAR-AMADIEU, directrice

Au moment d'écrire cet edito, la crise du Covid-19 a eu lieu et la Mission Locale de Grenoble finalise tout juste sa reprise progressive avec une offre de service revenue à la normale depuis quelques jours seulement. Avant de faire la rétrospective 2019, je souhaite remercier chaleureusement toute l'équipe de la Mission Locale qui a maintenu un service de qualité, à distance, en direction des 5000 jeunes en contact : conservation du lien et de la dynamique, ateliers orientation en visio, cyber-parrainage… tout le monde a su s'adapter et innover pour continuer à accompagner notre public. Nous aurons l'occasion de revenir plus en détail dans le rapport d'activité 2020 l'année prochaine sur cette période si particulière qui a touché durement les jeunes. 2019 a été marqué par des changements profonds et de nécessaires adaptations, pour autant notre impact social auprès des jeunes, et notamment les plus

Changements structurels & CPO

La Mission Locale de Grenoble a connu des changements RH importants. L'arrivée d'une nouvelle directrice et d'une nouvelle responsable RH ainsi qu'une nouvelle assistante financière et une nouvelle responsable du service emploi et garantie jeunes ont nécessairement impacté l'organisation de la structure. De nouveaux enjeux ont émergé et un axe fort de travail autour des références des conseillers a été réfléchi. Enfin en février 2019, il a été décidé de mettre fin à l'expérimentation de mutualisation « Garantie jeunes » en quittant l'association Réussir Ensemble. Ce choix, motivé par des problématiques de gouvernance et de coûts a permis une nouvelle dynamique en interne en intégrant sur le site et dans un délai très court 10 collaborateurs. L'organigramme a donc été profondément revu pour s'articuler aujourd'hui autour de 4 pôles : un pôle « Formation et Orientation », un pôle « Accès aux Droits et Proximité », un pôle « Emploi, Entreprises, Garantie Jeunes » et un pôle « Affaires Générales ». La majorité des conseillers anime aujourd'hui une référence thématique qui leur permet de consolider leur expertise et surtout de rendre notre offre de service plus lisible par l'ensemble de nos partenaires. Les Missions Locales ont connu des variations notables au cours de 2019 dans leur modalité de financement : passage de la compétence Insertion à la Métropole, globalisation des crédits Etat, subvention exceptionnelle Garantie Jeunes….autant d'éléments qui ont impacté le pilotage de la structure en mode « agile » afin d'assurer la pérennité des activités.

Ces changements ont bien sûr été intégrés dans notre contractualisation avec l'Etat et nous avons retenu 3 objectifs majeurs pour l'horizon 2019/2022 : Favoriser l'autonomie du jeune par des pratiques d'accueil dynamiques et innovantes, renforcer l'identité de la Mission Locale par une offre de service adaptée et renouvelée et enfin mettre en place une organisation interne qui facilite le parcours du jeune dans le cadre du PACEA. Au cours de l'année 2019, nous avons ainsi renforcé la transversalité des équipes en mutualisant des actions et ateliers, aménagé notre espace d'accueil pour le rendre plus accueillant et convivial afin qu'il donne l'envie de revenir aux jeunes et donné une nouvelle visibilité à la Mission Locale en renforçant notre présence sur les réseaux sociaux : création des comptes Instagram & Twitter notamment. Toutes ces adaptations ont renforcé notre impact auprès des jeunes et des partenaires.

Impact social

Notre impact auprès des jeunes grenoblois est réel : + de 5000 jeunes en contact en 2019 et près de 1440 nouveaux jeunes inscrits dont 45,9 % ont un diplôme inférieur au Bac et 20% résident en QPV. L'équipe a ainsi accompagné 3381 jeunes dont 51% ont un diplôme inférieur au Bac et 29% réside en QPV. Près de 800 jeunes ont pu signer un PACEA afin de mieux formaliser leur accompagnement et 301 jeunes ont intégré le dispositif Garantie Jeunes. Cet accompagnement quotidien s'est traduit par près de 28 900 propositions, a généré 17 802 entretiens ou a permis à 363 jeunes d'être reçus en atelier emploi. Au travers de toute notre offre de service animée par l'ensemble de nos conseillers + de 1200 jeunes ont connu uns situation emploi en 2019, 123 jeunes ont signé un contrat en alternance et 325 sont entrés en formation. Notre offre de service s'est encore développée : Atelier FLE, visite d'entreprises, forums métiers, jobdating, permanences dans les quartiers….La Mission Locale de Grenoble a œuvré tout au long de l'année pour proposer un accompagnement de qualité aux jeunes grenoblois en allant au plus prés d'eux et en leur proposant des actions innovantes. Notre impact est également fort en direction de nos partenaires. Nous avons ainsi pu évaluer notre action auprès d'eux au cours d'une matinée de « réseautage », lors de laquelle il a été souligné que notre mission se situe bien à la croisée de plusieurs champs : monde économique, secteur associatif, santé, logement, accès aux droits…nous plaçant ainsi au cœur de notre territoire.

Une année 2019 riche, épanouissante et sous le signe de la collaboration et du partenariat qui nous permettra de faire face aux incertitudes de 2020 (largement impactée par la crise sanitaire et la période de confinement).

Catherine BELIJAR-AMADIEU,
Directrice

RESSOURCES HUMAINES

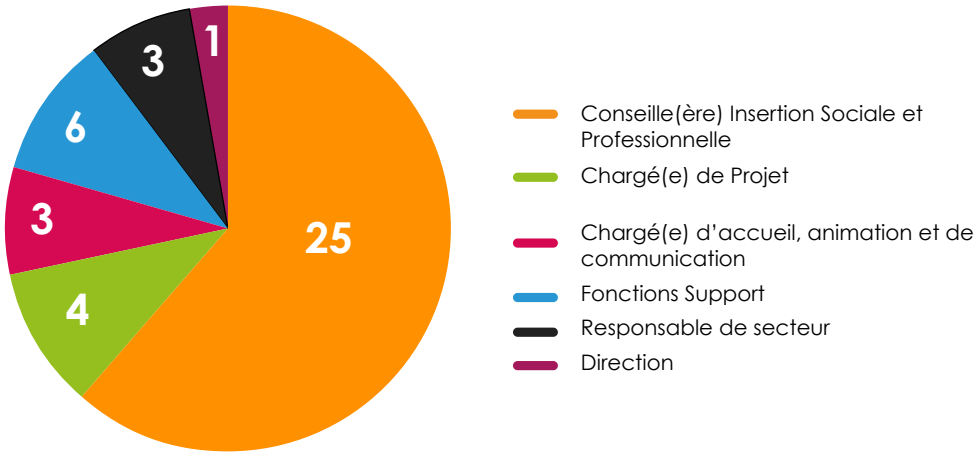
EFFECTIFS

40 salariés
présents au 31/12/2019

38.4 ETP
au 31/12/2019

88% des salariés
à temps plein

Répartition du nombre de salariés par type d'emploi



FORMATION

35 salariés ont suivi 151 jours de formation soit 1060 heures de formation en 2019, soit une moyenne de 30,3 heures par salarié formé.

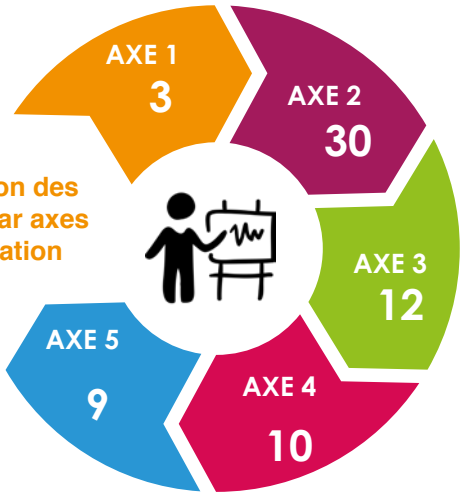
1 salarié a suivi une formation en CPF de transition pour 763 heures de formation sur une durée de 6 mois allant jusqu'au 28 février 2020.

1 salariée a entamé une VAE dans le cadre de son CPF, dont 24heures d'accompagnent. La VAE se terminera en septembre 2020

Un contrat de professionnalisation a été conclu de septembre 2019 à Aout 2020

BUDGET FORMATION : 2% de la masse salariale totale consacrés à la formation, soit un budget total de 26 546 euros

Répartition des salariés par axes de formation



Axe 1 : Accueil, Information
Axe 2 : Accompagnement global
Axe 3 :Gestion, Informatique et outils numériques
Axe 4 : Projet, Management
Axe 5 : Prévention santé / sécurité

CONSTITUTION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
2014 - 2020

MEMBRES DE DROITS

Ville de Grenoble : Mme Maryvonne BOILEAU
Ville de Grenoble : Mme Mondane JACTAT
Ville de Grenoble : Mme Corinne BERNARD
Ville de Grenoble : M. Pascal CLOUAIRE
Ville de Grenoble : M. Paul BRON
Ville de Grenoble : M. Vincent BARBIER
Département Isère : M. Pierre GIMEZ
Région Auvergne Rhône-Alpes : Mme Catherine BOLZE

DIRECCTE : Mme Catherine BONOMI
Pole Emploi : Mme Isabelle MARIN-LAMBERT
Education Nationale : Mme Claire CAMPERO
SPIP : M. Alain MONTIGNY
DTPJJ : M. Bruno BOURLARD
Chambre de Commerce et d'Industrie : M. Thomas VIRON
Chambre de Métiers de l'Isère : Mme Marjorie GIRARD
UDIMEC : en attente de désignation
GRENOBLE ALPES METROPOLE : M.Jérôme RUBES

MEMBRES ACTIFS

Mutualité Française (PHIJ) : M. Dominique LEMAIRE
CODASE : M. Stéphane VIAL
Association IMPACT : M. Matthias AMOGHLI
WeTechCare : M. Thomas VANDRIESSCHE
AFPA : M. Dominique BISSUEL
GRETA Grenoble : M. Serge LAURY
GEG : Mme Bérangère VALENTINI

Schneider Electric : Mme Astrid ACHARD
OPAC 38 : en attente de désignation
Carrefour : Mme Véronique PERRIN
ADECCO : Mme Véronique ENGELMANN
MEDEF : M. Guillaume MEYNARD
Union Départementale Isère CFTC : M. Huu-Dan LAM

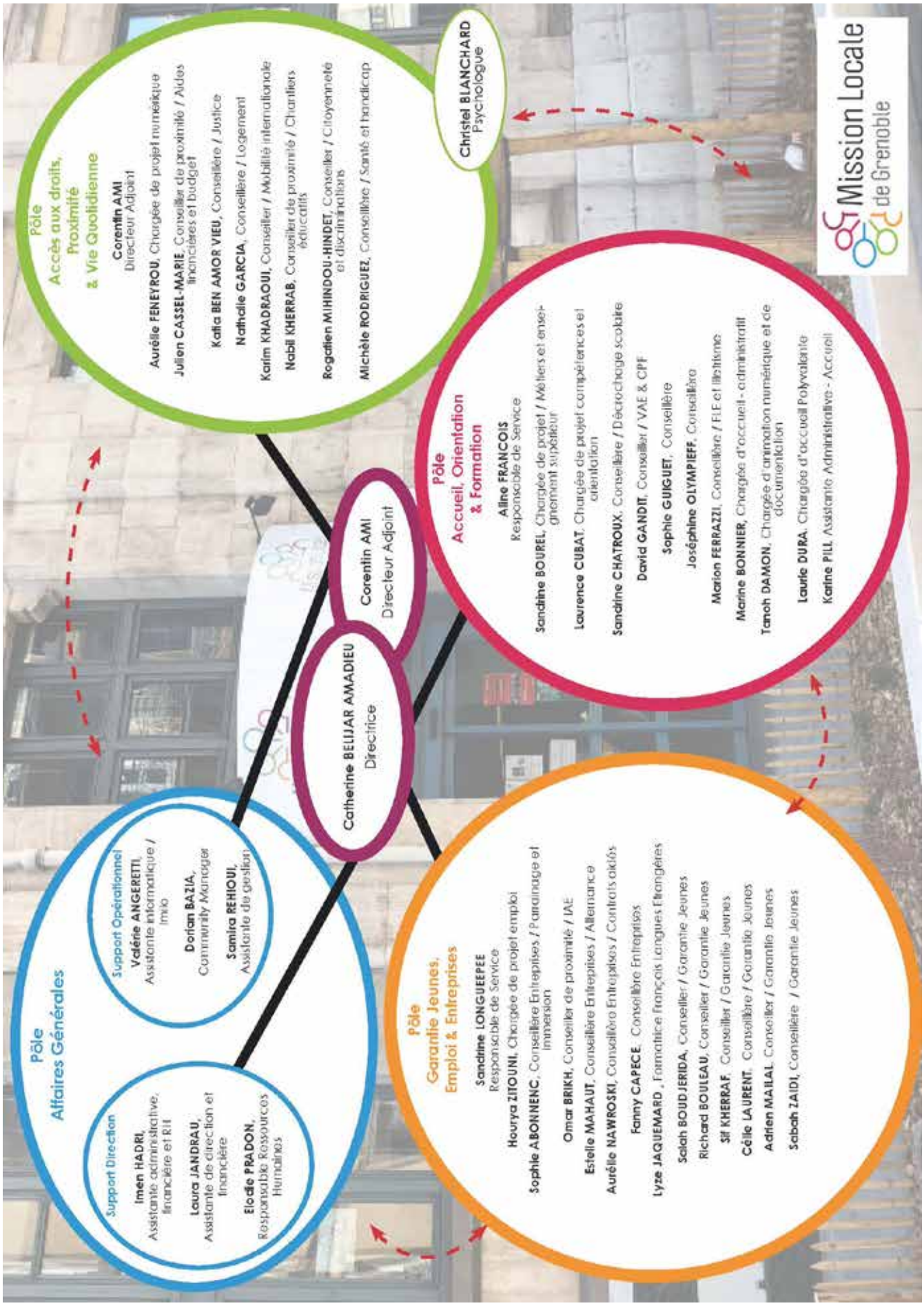
MEMBRES ASSOCIÉS

ASSOCIATION ULISSE : Mme Françoise TRAHAND
ASSOCIATION EGEE : M. Jean-Jacques BENEYTON

OBSERVATEUR(TRICE)

Mme Aline FRANCOIS, Membre du CSE - MLG
Mme Hourya ZITOUNI, Membre du CSE - MLG
M. Nabil KHERRAB, Membre du CSE - MLG

ORGANIGRAMME 2019



2 Repérage & Mobilisation des jeunes

Faire connaître à l'ensemble des jeunes l'offre à laquelle ils peuvent avoir accès sur l'ensemble de leurs besoins : emploi, formation, connaissance des métiers, informations sur le territoire, transport et mobilité, accès au logement, santé, accès aux droits, à la culture, aux sports, aux loisirs et à la citoyenneté, etc.

La Mission Locale de Grenoble c'est...

5 035 JEUNES EN CONTACT

NOS PERMANENCES

PERMANENCE MOBILITÉ INTERNATIONALE

99 jeunes accompagnés

10 bénéficiaires de bourses

PERMANENCE FORMATION

35 permanences

85 jeunes accompagnés

PERMANENCE SANTÉ & HANDICAP

3 RDV par semaine

30 jeunes accompagnés

190 propositions

PERMANENCE D'ECOUTE AVEC UNE PSYCHOLOGUE

61 jeunes accompagnés

229 entretiens réalisés

PERMANENCE LOGEMENT

3 RDV par semaine

50 jeunes accompagnés

150 propositions

PERMANENCE CITOYENNETÉ & DISCRIMINATION

5 permanences organisées (avant réorientation de l'action)

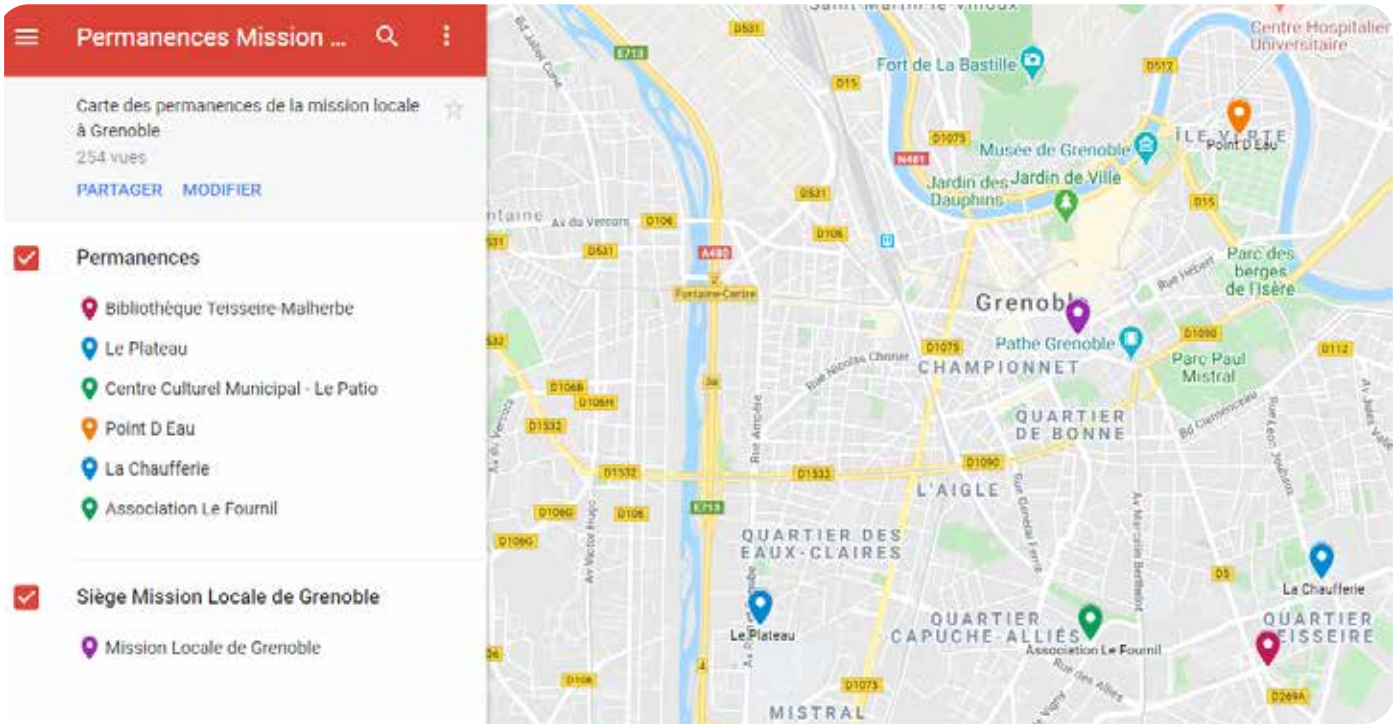
5 jeunes accompagnés

FOCUS

ZOOM SUR LES PERMANENCES FORMATION

En 2019, la Mission Locale a consolidé une approche dynamique de la thématique formation, en mettant en place une permanence formation dont les objectifs sont multiples : Informer et conseiller les jeunes suivis à la Mission Locale sur les actions de formation en cours ou à venir, informer et conseiller les jeunes sur des sites dédiés à la formation professionnelle, apporter une aide aux jeunes sur l'inscription en ligne Pôle emploi (qui permet d'émarger sur des financements de formation), les accompagner dans la création de leur compte personnel de formation (CPF) ou encore apporter une expertise auprès des conseillers sur l'ingénierie de formation. C'est une permanence hebdomadaire, dédiée en début d'année aux jeunes désirant s'inscrire sur Parcours sup. Cette approche dynamique a permis de fédérer l'équipe du pôle formation & orientation autour de questionnements communs, de mutualiser leur savoir faire. L'année 2019 a également été largement consacrée à la prise en main de l'outil de prescription mutualisé avec pôle emploi « Oui Form » qui rend l'action des conseillers plus concrète et lisible sur la thématique formation. Les conseillers ont donc pu participer tout au long de l'année à des actions de formation chez notre partenaire pôle emploi.

NOS PERMANENCES (suite)



FOCUS

ZOOM SUR LES PERMANENCES ALLER-VERS

L'année 2019 a donné lieu à une réorganisation générale de la ML qui a impacté le service des Allers Vers. Les professionnels ont du s'adapter. Le travail administratif augmente également (saisies diverses et variées, bilans, I-Milo, FSE) et les professionnels veillent à ce que ce travail ne se fasse pas au détriment de la qualité du suivi et des actions organisées.
Le suivi individuel de chaque jeune a été maintenu à un haut niveau d'exigence d'un point de vue qualitatif et dans la durée (adaptation à chaque situation et à chaque jeune, travail fin de maillage et de relais par les professionnels de proximité, travail avec les autres collègues de la ML et les partenaires en fonction des situations rencontrées).

Certaines situations individuelles sont complexes (et ce de plus en plus), autour, notamment, de soucis d'ordre psychologiques, de l'absence de logement, de l'absence de soutien familial, ou de l'emprisonnement. Ces situations demandent un travail fin de coordination en interne, mais aussi avec nos partenaires, c'est un véritable travail de broderie qui nécessite beaucoup de temps, d'énergie et un engagement fort de chacun, tout cela dans le but d'être soutenant auprès du jeune. C'est le rôle de la ML, bien entendu, mais nous tenons à le souligner car cet un aspect central et très important de notre travail (en terme de temps et d'accompagnement des jeunes).
Les jobs dating ont été des réussites : partenaires et jeunes au rdv. Cela est un gros travail (avant, pendant et après) mais il n'est pas vain. Le contact avec les différents partenaires de l'emploi se fait durant toute l'année, afin de garantir un suivi cohérent et professionnel. L'objectif étant de taille, à savoir : satisfaire les entreprises et candidats afin de conserver / consolider leur confiance.
Enfin, l'année 2019 a vu le début d'une réflexion autour des permanences de proximité. Celle-ci est née du fait d'une moindre fréquentation de tous les lieux de permanences.
Des pistes ont été évoquées pour envisager une adaptation de nos modes d'intervention en proximité sur les quartiers. Celles-ci devraient aboutir en 2020.

En chiffres...

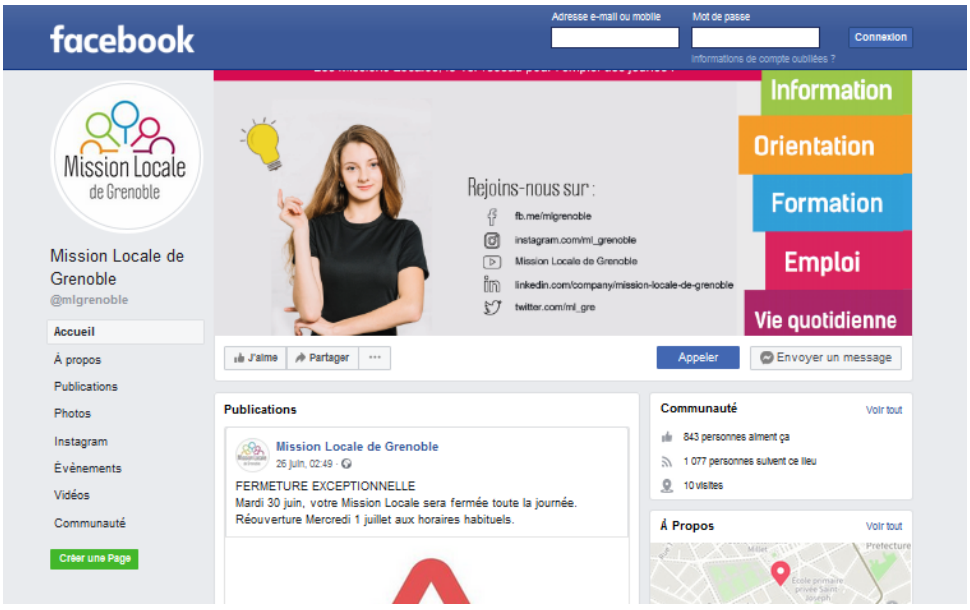
- **140** permanences réalisées
- **257** jeunes en contact
- **55** repérages en 1er accueil
- **393** entretiens réalisés

Omar BRIKH, Julien CASSEL-MARIE, Nabil KHERRAB
Conseillers de proximité

LA COMMUNICATION

Le recrutement d'un chargé de communication début 2019 a permis à la Mission Locale de Grenoble de faire évoluer sa façon de communiquer. L'enjeu était de mieux informer les jeunes pour améliorer la qualité de notre accompagnement, capter de nouveaux publics en recherche d'insertion professionnelle, gagner en visibilité mais aussi faire évoluer les relations avec nos partenaires.
Dès son arrivée, le chargé de communication a conduit un diagnostic afin de formuler des recommandations pour repenser la stratégie de la MLG. Ces recommandations ont permis de faire évoluer certains supports de communication et d'ouvrir de nouvelles pistes, plus en accord avec les attentes des jeunes.
Sur les réseaux sociaux en 2019, les nouveautés sont les suivantes : l'ouverture de comptes Instagram et Twitter, la création de vidéos grâce à l'achat d'un matériel dédié, la mise en place d'une photothèque avec l'achat d'un appareil photo, le travail sur un cahier des charges pour une refonte du site Internet en 2020 et encore la mise en place d'un plan de communication.
Concernant les supports de communication dit « classiques » certains ont été repensés et retravaillés afin de les rendre plus attractifs. Le chargé de communication a aussi fait le choix de rendre la structure visible auprès de la presse, nous avons notamment rendu systématique l'envoi de communiqué de presse pour le déroulement d'un événement. Cela a d'ailleurs permis d'obtenir de nombreuses parutions dans la presse et les médias locaux.
Dès l'été 2019, tous les espaces d'informations dans nos locaux ont été repensés et clairement identifiés afin de permettre à chacun - tant les jeunes que les conseillers ou les partenaires - de se les approprier.
Nous avons aussi travaillé à améliorer la communication interne de la Mission Locale. Suite à une réflexion menée en groupe de travail, des pistes d'amélioration ont été testées en 2019 notamment la mise en place de Slack ou encore d'un agenda collaboratif pour recenser les événements à venir. Ces deux pistes feront l'objet d'un bilan début 2020.
Enfin le chargé de communication a été une ressource en interne pour accompagner la préparation logistique et la communication autour des événements (job dating, info métier, événements partenaires,etc.).

Interview de Mme Boileau sur Télégrenoble



LES COORDINATIONS D'ACTEURS ET LE TRAVAIL PARTENARIAL

En 2019, nous avons été présents dans les instances partenariales suivantes :

• Secteur 2 : Comité de pilotage Alma Très Cloitre Chenoise et Comité technique Prévention Spécialisée;

• Secteur 3 : Coordination d'acteurs Mistral Lys Rouge Camine, Coordination Emploi et Comité technique Prévention Spécialisée;

• Secteur 5 : Comité technique Prévention Spécialisée; Comité Ado Jeunes

• Secteur 6 : Coordination Jeunesse, Coordination Emploi et Comité technique Prévention Spécialisée.

La Mission Locale de Grenoble participe à de nombreuses instances de proximité mais elle est également à l'initiative de temps de rencontre, mêlant diverses institutions et acteurs de proximité.

Ainsi nous avons organisé une « Rencontre Partenaires », le 19 septembre 2019, dans nos locaux. Au programme : petit-déjeuner convivial, puis temps d'échanges sur les enjeux du territoire en terme d'insertion des jeunes, pour terminer sur une présentation des actualités et initiatives de la Mission Locale de Grenoble.

Nous avons également ancré nos relations de proximité avec le Codase, le Service Jeunesse de la Ville de Grenoble, les Maison des Habitants, le Centre de lutte contre l'isolement et pour la prévention du suicide, l'Ecole de la 2nde Chance ou encore le Pôle Habitat Insertion Jeunes, dans l'optique du repérage des publics.

D'autre part depuis quelques années, la Mission Locale, tous services confondus intervient dans différents établissements scolaires de Grenoble. En 2019, nous sommes intervenus sur trois établissements : le Lycée Louise Michel, Les Charmilles et également le Lycée Vaucanson.

Enfin en 2019, plusieurs conseillers ont participé au séminaire de l'Institut de l'engagement. Ils ont pu intervenir sur différentes tables-rondes, animer des ateliers et jeux de rôles, simulations d'entretien, participer à des conférences.

Fin novembre, la Mission Locale était présente au Salon de l'étudiant pour renseigner notamment les jeunes sur l'alternance.

Comme chaque année, la Mission Locale a participé au Forum des associations en septembre.

Evénement partenaires du 19 septembre 2019

Forum des Associations 2019 - ©Ville de Grenoble

3 Accueil et information

Accueillir tous les publics pour les informer et les aider dans leur recherche d'informations.

CARACTÉRISTIQUES DU PUBLIC

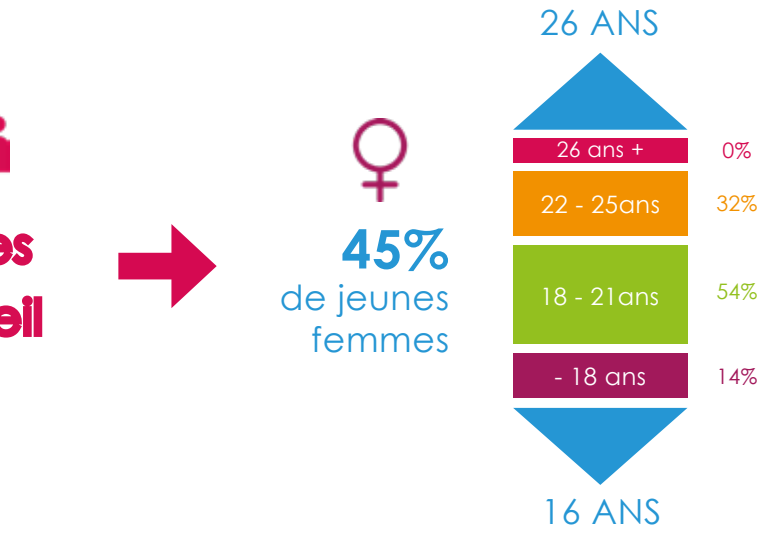
1 440 jeunes en premier accueil

dont

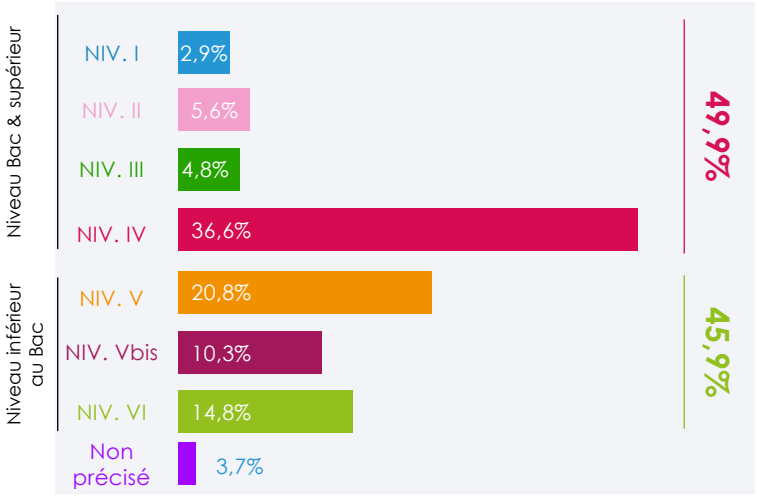
20% habitant un QPV

45% de jeunes femmes

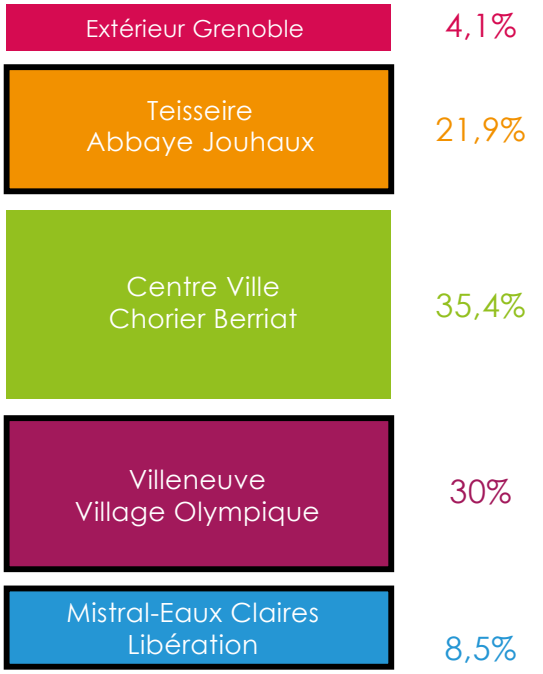
55% de jeunes hommes



Répartition par niveaux de diplôme



Répartition par quartiers de résidence



Quartier Prioritaire de la Ville (QPV)

LE CONSEIL EXPRESS

Ce service correspond à des actes répondant au niveau 1 du Conseil en Evolution Professionnelle. Tous les matins sans rendez-vous un conseiller en insertion socioprofessionnelle (CISP) est disponible pour répondre à toutes questions posées par des jeunes suivis ou pas à la Mission Locale. Le temps de réception dépasse rarement les 20 minutes, car nous souhaitons que cette réception reste « fluide ». Bien entendu, le jeune a toujours la possibilité de compléter les réponses du CISP par la consultation de sites sur Internet. Si nécessaire nous proposons aux jeunes un entretien individuel ou un atelier pour approfondir leur demande.

Le Conseil Express c'est aussi ...

7 PC en libre accès

Réaménagement de notre espace d'accueil

Vue de l'Espace Cyber

LE GUIDE DU CONSEIL EXPRESS...

- 15 à 20 minutes maximum, sans rendez-vous
- Pour relancer un employeur, un partenaire
- Pour la mise à jour d'un CV, d'une lettre de motivation
- Pour une demande ponctuelle et rapide à traiter
- Pour des conseils et de la méthodologie TRE
- Pour de l'info conseil sur les dispositifs
- Pour le public non inscrit dans un parcours d'accompagnement et qui viendrait ponctuellement à la ML
- Pour donner des conseils sur la législation du travail et les questions juridiques sur les contrats, les fiches de paie
- Pour de l'info conseil et des prescriptions sur notre offre de service et tout ce que propose la ML
- Pour des PMSMP
- Pour la tarification solidaire, les cartes Illico et plus généralement sur la mobilité
- Pour les jeunes en veille
- Pour des questions liées à la formation, notamment pour des jeunes sans projet validé
- Pour délivrer de l'info dans le cadre du Conseil en Evolution Professionnelle (CEP niveau1)
- Pour des urgences
- Pour reprendre rdv avec son conseiller référent

LES INFORMATIONS COLLECTIVES

MINEURS
22 Sessions
45
jeunes accompagnés

En 2019, une information collective a été mise en place pour l'accueil des mineurs afin de leur présenter collectivement les perspectives envisageables pour leur insertion professionnelle. Cette modalité d'accueil nous a permis de mieux saisir leurs attentes et les spécificités inhérentes à leur minorité.
En cours d'année, il a été décidé de partager l'accueil et le suivi des mineurs entre deux conseillères référentes, et non plus par l'ensemble des conseillers généralistes. Ceci, afin d'améliorer la coordination des actions et propositions faites à ce public, favoriser le lien partenarial, mais aussi de mieux centraliser leurs demandes.

Dans un souci d'accueil universel, principe fondateur de la création des missions locales à l'issue du Rapport Schwartz, nous avons initié un accueil spécifique pour les demandeurs d'asile afin de leur délivrer une information claire et objective sur les possibilités de suivi. Ainsi une information collective est animée mensuellement par le conseiller référent « Droit des Etrangers » , et des cours de FLE ont lieu chaque mercredi dispensé par un bénévole.

DEMANDEURS D'ASILE
15 Sessions
71
jeunes accompagnés

GARANTIE JEUNES
50 Sessions
649 jeunes convoqués
416 jeunes présents
301
jeunes accompagnés

Chaque année la Mission Locale de Grenoble accompagne près de 300 jeunes dans le dispositif garantie jeunes. Afin de sécuriser les entrées en fonction de critères objectifs et d'équilibrer les promotions sur l'année, les jeunes sont accueillis pour une 1ère réunion d'information collective, suivie d'entretiens individuels.

L'ENVOI DE SMS ET LE MAILING

24 872 SMS envoyés

11 627 emails envoyés via Imilo

La Mission Locale de Grenoble participe au finacement du système d'information national des missions locales « Imilo ». Au-delà d'un outil complet de reporting de notre activité quotidienne et d'une base de données précieuse pour un accompagnement fiable, Imilo permet également de communiquer en direction des jeunes en contact, de les mobiliser sur nos différents évènements, ateliers et actions et de maintenir le lien tout au long de l'année. L'envoi groupé de sms ou de mailing est ainsi facilité pour une meilleure réactivité.

4 — ORIENTATION

Apporter aux jeunes un conseil qualifié pour leur permettre de s'orienter au mieux vers les acteurs et services selon leurs besoins.

NOS ATELIERS

Postul'Emploi

48 ateliers

311 jeunes présents

Orientation

14 ateliers

41 jeunes présents

Français Langue Etrangère

50 ateliers

353 jeunes présents

Alternance

16 ateliers

53 jeunes présents

Je pitch !

43 ateliers

119 jeunes présents

Café réseau

8 ateliers

31 jeunes présents

Simulation d'entretiens

31 ateliers

71 jeunes présents*

Simulation possible en collectif, en individuel ou avec nos partenaires

CV Designer

229 ateliers

324 jeunes présents*

atelier possible en collectif, en individuel ou avec nos partenaires

FOCUS

La permanence Français Langue Etrangère (FLE)

La Mission Locale de Grenoble propose un cours de français hebdomadaire tous les mercredi matins de 10h00 à 11h30, avec le soutien d'un bénévole investi !

Au total 49 séances de français hebdomadaires sur l'année 2019 ont été animées par un bénévole, M. Fréderic DOUNIA, elles ont été complétées par une séance de « français renforcé » de 6 sessions entre le 30/04/2019 et le 10/05/2019.

Les objectifs sont d'assurer au minimum 1 cours hebdomadaire tout au long de l'année, de pouvoir permettre à toute personne de la Mission Locale désirant participer de le faire, en fonction de son niveau de français, sa motivation et son emploi du temps, sans perdre en qualité d'apprentissage pour acquérir, a minima, une maîtrise des bases du français oral.

Au fur et à mesure de l'année, un nouvel objectif s'est dessiné : avec une arrivée massive de ressortissants guinéens qui maîtrisent relativement bien le français oral, il a été possible de rajouter plus d'écrit, ce qui a été un bénéfice partagé par tous !
Présent chaque semaine le bénévole anime le cours de français : ex-enseignant en Anglais et en Lettres Modernes, il possède les bases de pédagogie et d'enseignement et surtout l'expérience qui lui permet de développer un contact simple, bienveillant et professionnel auprès des jeunes.

Durant les séances, il met chacun « dans le bain » en parlant en français uniquement. Chaque séance s'appuie sur une thématique spécifique (le sport, les transports en commun, les couleurs…), M.Dounia s'attache à la prononciation des mots et pousse chacun à travailler en collectif mais également en autonomie. Il crée donc des séances relativement personnalisées et nous avons vu des jeunes revenir assidûment jusqu'à accéder à une autre suite de parcours (formation notamment), avec un accroissement de la fréquentation entre le début d'année et la fin d'année.
A souligner : cette année, durant deux semaines, nous avons aussi bénéficié de la présence bénévole et dynamique de Mme Paulette VIGNAIS, de l'Association Française des Femmes Diplômées des Universités (AFFDU). Elle a eu une place importante au CNRS avant de prendre une retraite très active, et fait différentes activités bénévoles dans le soutien aux personnes. mme Vignais est intervenue sur les vacances d'avril avec une méthodologie différente…Les jeunes ont ainsi pu avoir une séance intensive d'écrit et de grammaire : les diphtongues, les accents, la ponctuation, les faux-amis…Le public guinéen, très présent pendant ces vacances, a particulièrement apprécié ce « raffinement » et a travaillé dur - 6 séances en deux semaines, à la fin desquelles tout le monde (jeunes, bénévole, rétro-projecteur…) était sur les rotules mais très satisfait !

Marion FERRAZZI, Conseillère

LES ENTRETIENS INDIVIDUELS

L'entretien individuel permet de construire, maintenir et tisser la relation de confiance entre le jeune et son conseiller référent. Ce dernier est garant de l'implication du jeune dans son accompagnement. Ces entretiens individuels engagent les deux parties et permettent de contractualiser, même si cela est informel, la relation entre le jeune et son conseiller. A mesure des échanges, des sujets, des attentes, des besoins nouveaux, le conseiller adapte l'accompagnement sur mesure. C'est au cours de ces entretiens individuels que peuvent émerger des demandes plus confidentielles en lien avec la santé, le logement, la situation personnelle du jeune,etc. Le conseiller peut travailler avec le jeune sur ces freins périphériques à l'emploi qui, s'ils s'installent dans la durée, retardent l'insertion professionnelle.

5 035 jeunes en contact

3 381 jeunes accompagnés

17 801 entretiens réalisés

28 900 propositions

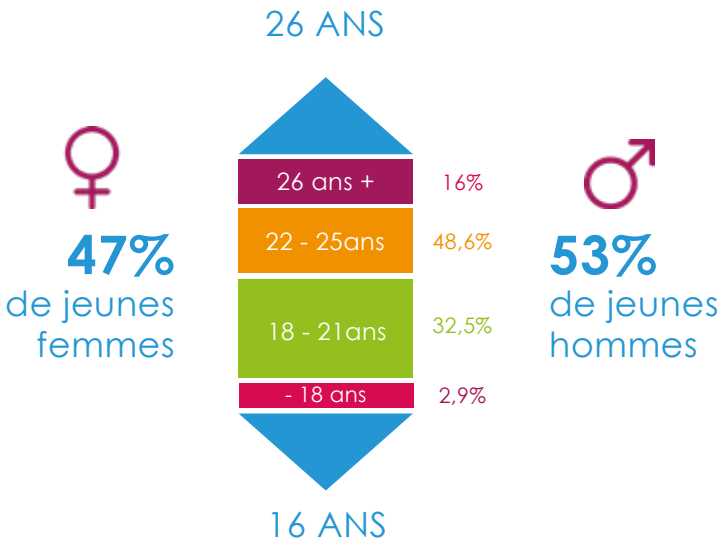
TRAVAIL PARTENARIAL ET INTERVENTIONS DES PARTENAIRES

Nos conseillers ont développé une réelle expertise dans l'animation collective d'ateliers en s'actualisant en permanence sur des techniques d'animation nouvelles : recours aux jeux, mise en situation… Nous sommes convaincus que ce sont également nos partenaires engagés à nos côtés dans l'animation de certains de nos ateliers qui nous permettent d'innover et de proposer le meilleur pour accompagner nos 3381 jeunes. Partage d'expertise, regard neuf sur notre offre de service, intervenant extérieur qui oblige le jeune à changer de posture en atelier…sont autant d'atouts pour continuer à faire intervenir nos partenaires dans notre offre de service.

5 ACCOMPAGNEMENT À L'ELABORATION ET À LA MISE EN OEUVRE DU PARCOURS

Proposer à chaque jeune un suivi personnalisé pour construire son parcours et aborder toutes les questions liées à l'accès à ses droits, à la formation, à l'emploi, au logement, etc. et être accompagné dans sa mise en oeuvre.

JEUNES EN SUIVI

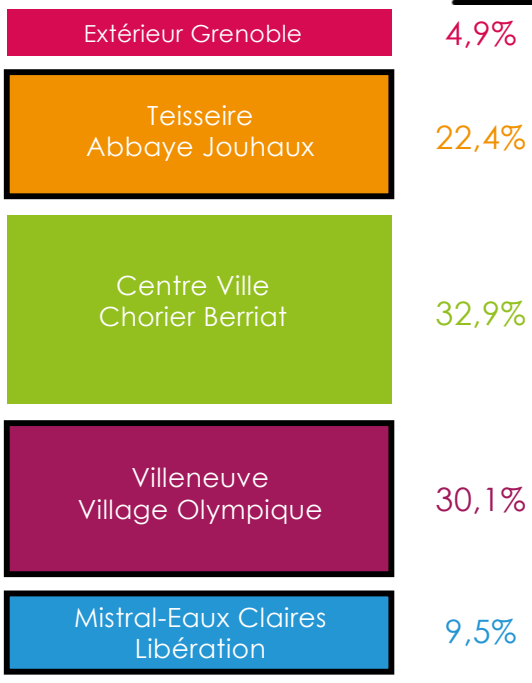


3 381 jeunes en accompagnement

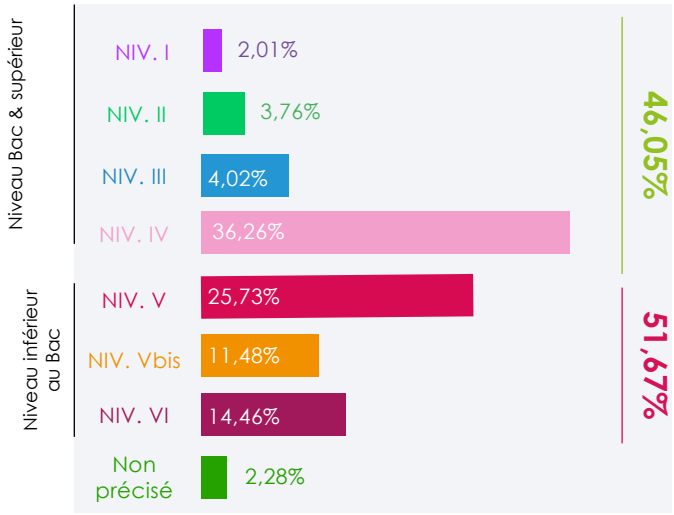
dont

29% habitant un QPV

Répartition par quartiers de résidence



Répartition par niveaux de diplôme



En 2019 :
93 jeunes reconnus comme travailleurs handicapés

LES DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT

En 2019 :

301 JEUNES
sont entrés dans le dispositif Garantie Jeune
dont
31,2%
issus d'un QPV.

808 JEUNES
sont entrés dans le dispositif PACEA
dont
28,2%
issus d'un QPV.

483 JEUNES
sont entrés dans le dispositif PPAE
dont
25,8%
issus d'un QPV.

LES ENTRÉES EN SITUATION

2 070 entrées en situation emploi pour 1269 jeunes

dont **41% d'emplois durables**

- CDD < 6 mois — **42,5%**
- Intérim — **31,9%**
- CDI — **14%**
- CDD > 6 mois — **7,4%**
- Contrats aidés — **2%**
- Autres contrats — **1,8%**

123 entrées en situation alternance pour 118 jeunes

- Contrat d'apprentissage — **74,3%**
- Contrat de professionnalisation — **25,62%**

384 entrées en situation formation pour 325 jeunes

- Formation Pôle Emploi — **26,82%**
- Formation préparatoire — **15,89%**
- Formation Qualifiante Région — **12,24%**
- Formation Hors financement du Conseil Régional — **12,24%**
- Autres formations — **32,81%**

TEMOIGNAGE

« Juste après mon bac en optique lunetterie, je voulais me réorienter donc je suis venu à la Mission Locale. J'ai reçu de très bons conseils sur les différentes formations qui m'intéressaient [...]. J'étais un peu découragée et comme j'effectuais, en parallèle, des missions d'intérim dans des foyers d'accueil médicalisés, ma conseillère a su me remotiver et m'a proposé la formation d'AES. Grâce à ces missions j'ai pu découvrir le métier d'Aide Médico-Psychologique et j'ai décidé de passer les concours à l'IFTS de Grenoble pour entrer en formation. Aujourd'hui j'ai obtenu mon diplôme et je travaille actuellement en remplacement, dans un service d'activité de jour dans une structure qui m'avait accueillie en stage. »

Myriam, Accompagnée par la MLG depuis 2016

LES AIDES FINANCIÈRES

FOCUS

LES AIDES FINANCIÈRES VUES PAR UNE CONSEILLÈRE

« Nombreux sont les jeunes que nous accompagnons pour qui l'aspect financier représente une difficulté dans leur quotidien, voire même un frein à l'accès à un emploi. Rattachée au service Garantie Jeunes, j'ai la conviction que l'allocation mensuelle GJ représente en elle-même une aide financière essentielle. Mais lors d'un début de parcours, il n'est pas rare de mobiliser des aides ponctuelles telles que le PACEA et/ou le FAJU. En intégrant le SAS, les jeunes doivent attendre le milieu du mois suivant pour obtenir leur première allocation. Afin de ne pas provoquer de rupture dans le démarrage, nous travaillons avec le conseiller prescripteur pour déclencher une allocation PACEA. Celle-ci est versée au milieu du 1er mois de Garantie Jeunes, que nous combinons parfois avec un FAJU. Notre objectif est de s'assurer que chacun pourra appréhender ce début sereinement, en ayant des ressources pour se nourrir, se loger, se vêtir.»

Célie LAURENT,
Conseillère

434 demandes pour
136 430€ versés
dans le cadre
de l'allocation PACEA

10 demandes pour
4 FAJ accordés soit
1 324€ versés

263 demandes pour
251 FAJU accordés soit
40 683€ versés

NOS ACTIONS SPECIFIQUES

CAP VERS L'ENTREPRISE

L'objectif est de faciliter le lien avec le monde économique et les jeunes accompagnés. Cette action se décline sur 1 semaine de préparation intensive avec au programme : cohésion de groupe, enjeux du réseau professionnel dans la recherche d'emploi, comment « pitcher » son projet, compétences numériques (édition de carte de visites, utilisation des générateurs de cv, recherche d'information ciblée) et se termine toujours par une matinée de «parrainage dating» ou de recrutement . Nous proposons ainsi un dispositif complet qui permet aux jeunes de mieux se préparer en amont des différentes actions emploi : Forum, intérim dating, rallye emploi, parrainage, bourse aux stages… mais aussi pour faire coïncider les profils de nos jeunes avec les besoins des entreprises (prospection ciblée, gestion du recrutement, expertise contrat aidé, sourcing…).

SPORT & INSERTION

Soutenue par le Département de l'Isère et Grenoble Alpes Métropole, l'objectif de cette action est de mobiliser l'outil «sport» pour permettre à des jeunes d'accélérer leur insertion professionnelle, travailler sur les savoir être nécessaires à l'accès à l'emploi et développer des compétences transversales, favorisant l'employabilité des bénéficiaires.
Cette action repose sur 3 axes :

- un lien avec la Cellule Sport et Quartiers de la Ville de Grenoble : participation à 6 étapes de la Caravane des Sports et à des temps d'animation sportive en soirée
- l'organisation d'un tournoi sportif «jeunes / recruteurs» en parallèle d'un Job Dating : réalisation programmée en décembre, mais reportée en février 2020, autour du «e-sport» à La Chauffferie
- la mise en œuvre de «Mon but c'est l'emploi 2019» : action programmée en juin mais non-réalisée

DIGI'TALENTS

Projet mis en oeuvre avec la Maison de l'Image et soutenu par la Fondation Orange et le Département de l'Isère.

Ce projet consiste à la réalisation de reportage en entreprise, mise en valeur de métier et construction de CV vidéos durant la semaine.

Objectifs :
Maitriser l'outil Numérique dans le cadre de la recherche d'emploi et étendre son réseau professionnel.

5 UN APPUI AU RECRUTEMENT ET À L'INTÉGRATION DU JEUNE DANS L'EMPLOI

La Mission Locale a un partenariat défini avec les entreprises de son territoire, qui peut être mobilisé pour toutes les phases du parcours des jeunes (découverte des métiers, des secteurs économiques, évaluation des compétences, accès à l'emploi ou à la qualification, etc.) tout en répondant aux besoins de compétences des entreprises

LE PARRAINAGE

Durant une semaine, des jeunes volontaires (futurs filleuls) sont coachés en vue du Parrainage Dating (refaire son CV, se préparer à l'entretien, se munir de cartes de visites).
En amont, nous faisons appel à nos partenaires pour leur proposer de suivre un ou une jeune sur une période de 6 mois à 1 an. Avec un suivi régulier, l'action se passe au cours d'une matinée où futurs filleuls et parrains se rencontrent sous le format d'un speed-dating. A la fin de ces rencontres, chacun émet ses préférences et les « couples » Parrains/Filleuls sont montés. Chacun signe alors une lettre d'engagement réciproque dans laquelle sont décrites le déroulement et le but du parrainage. Nous leur fournissons également un livret de suivi numérique afin qu'ils puissent assurer le suivi du ou de la jeune.
Nous organisons deux sessions de parrainage Dating par an. En amont de ce temps de rencontre, nous préparons les jeunes sur des temps de cohésion, de préparation aux entretiens et des supports tels que cartes de visites pour pouvoir les distribuer aux parrains ou marraines par exemple. Le parrain aide alors le jeune à mieux formaliser ses objectifs professionnels, à prendre confiance, ou se faire un réseau.

Parrainage Dating - Juin 2019

En chiffres...

24 Filleuls parrainés en 2019

23,8% ont signé un CDI

28,6% ont signé un CDD

33,3% sont entrés dans une formation qualifiante

L'IMMERSION EN ENTREPRISE

1 258 conventions signées pour **551** jeunes accompagnés

Ils ont accueilli des stagiaires :

Auchan — Employé libre service

MOBILECASE — Réparateur / Agent logistique

PARFOIS — Conseiller de vente

franprix — Employé libre service

la salle à manger RESTAURANT — Commis de cuisine

PROSPECTION, SOURCING ET VEILLE

La Mission Locale de Grenoble accompagne les entreprises dans leur recrutement : analyse des besoins, aide à la rédaction de la fiche de poste, pré sélection des candidats, sécurisation de la prise de poste, conseils sur les mesures emploi…Nous prospectons et allons à la rencontre des acteurs économiques du territoire et assurons un fort travail de veille (job-board) afin de « sourcer » les candidats. Nous délivrons ainsi un service de qualité à nos entreprises partenaires tout en permettant aux 3381 jeunes accompagnés d'accéder à l'emploi et l'autonomie. Des outils de prospection ont été consolidés au cours de l'année 2019 : plaquette entreprise, argumentaire, présence dans les salons, etc.

249 entreprises en contact

dont **86** nouvelles en 2019

409 offres d'emploi générées

1 534 mise en relation sur des offres

LES PARCOURS EMPLOI COMPETENCES (PEC)

Le dispositif PEC offre la possibilité aux prescripteurs de prospecter les employeurs du secteur non marchand lorsqu'ils jugent pertinents d'inclure un contrat aidé dans le parcours d'un jeune. A contrario, les employeurs peuvent se manifester auprès de la Mission Locale lorsqu'ils souhaitent déposer une offre d'emploi PEC ou recruter un candidat qu'ils ont au préalable sélectionné.
Lorsque le recrutement est finalisé, nous convenons d'un entretien tripartite afin de contractualiser les engagements réciproques des parties et formaliser la convention PEC. L'annexe au cerfa, transmise lors de cet entretien, permet de synthétiser les compétences que le jeune sera amené à mobiliser durant son contrat. Ce document sert également de support lors des bilans réalisés à mi parcours et deux mois avant la fin du CDD. Ces bilans prennent la forme d'entretiens physiques ou téléphoniques.
Ils offrent un espace de discussion autour des compétences mobilisées par le jeune durant son contrat, retracent les formations suivies et font état des éventuelles difficultés rencontrées par chacune des parties.

46
PEC signés (renouvellements inclus)

1
PEC en CDI signé

LES EMPLOIS FRANCS

La mesure « Emploi Franc » a été déployée par le gouvernement à titre expérimentale le 1er avril 2018, puis généralisée au 1 er janvier 2020. Elle offre la possibilité aux employeurs (secteur marchand et non marchand) de bénéficier d'une aide financière sous conditions pour toute embauche d'un jeune domicilié dans un Quartier Politique de la Ville.
Concernant cette mesure, nous communiquons auprès des jeunes QPV reçus en entretien individuel ou en atelier sur leur éligibilité aux emplois francs. Tous reçoivent de la documentation. Nous communiquons aussi aux employeurs une plaquette d'information et nous encourageons les jeunes à les informer de leur éligibilité.

LES CONVENTIONS DE PARTENARIAT ENTREPRISES

En 2019, la Mission Locale de Grenoble a permis à toujours plus de partenaires de s'engager à ses côtés : nous valorisons leur métier, ils partagent leur expertise avec nos jeunes, les conseillent, les aident à prendre confiance et à valoriser leur parcours. Afin de mieux formaliser cette collaboration, nous avons signé des conventions de partenariat afin de structurer notamment l'engagement des collaborateurs : parrainage, simulation d'entretiens, formalisation des objectifs professionnels….autant d'éléments qui participent à des enjeux majeurs de notre société : la solidarité notamment, la responsabilité sociale des entreprises également. Nous étendons aussi la signature des conventions à nos partenaires institutionnels ou associatifs.

FOCUS

Signature de la convention pour favoriser l'insertion des jeunes sur le bassin grenoblois avec le CEA.

Dans le cadre du Plan de lutte contre la pauvreté en vue de mobiliser les entreprises pour une politique d'insertion inclusive, les 6 Missions Locales du bassin grenoblois ont signés le 12 septembre 2019 une convention de partenariat avec le CEA de Grenoble.
Cette convention permet aux missions locales de la métropole de proposer aux jeunes éloignés de l'emploi des stages, des contrats en alternances ou encore des immersions au sein du CEA de Grenoble.

Maryvonne BOILEAU, présidente de la Mission Locale de Grenoble a signé cette convention pour les 6 missions locales du bassin grenoblois.

RETOUR SUR LES TEMPS FORTS DE 2019

60 événements regroupant **900** participants et **120** partenaires mobilisés

Semaine de l'ESS - Novembre 2019

Digital Jump - Septembre 2019

Digit'Talent 2019

Forum de la Mobilité Internationale - Mai 2019

Place au Transport/Logistique - Décembre 2019

Intérim Dating - Octobre 2019

Représentation théatrale - Garantie Jeunes BPI - Septembre 2019

Visite du Pôle Formation Isère - Septembre 2019

Visite de la Délégation Interministérielle contre la Pauvreté - Octobre 2019

PERSPECTIVES 2020

Corentin AMI, directeur adjoint

Au moment de rédiger ces perspectives 2020, il est impossible de ne pas avoir à l'esprit la crise sanitaire liée au Covid-19 que le monde a traversé et que certaines parties du globe vivent encore. Cette pandémie et ses conséquences, notamment le confinement, ont nécessairement impacté notre 1er semestre, tant en terme d'activité, que de fonctionnement. Pour autant, ce fut une période riche d'expérimentations, d'adaptations, de solidarités et d'engagement, qui nous a amené à imaginer de nouvelles modalités d'accompagnements, modifier nos rapports professionnels et ajuster notre posture vis-à-vis des jeunes que nous suivons, tout cela avec un succès avéré, qui démontre la richesse et la qualité de la Mission locale de Grenoble. Je ne vais pas en dire davantage, nous aurons l'occasion d'y revenir l'an prochain, au moment du bilan de l'année 2020, mais nous devrons tirer des enseignements de cette période et nous préparer à une crise sociale majeure, qui impactera nécessairement les plus fragiles et les plus jeunes : le public cible des missions locales.

En 2020, nous aurons à cœur d'ancrer le fonctionnement interne, dans un contexte mouvant dû aux élections municipales et aux nouveaux indicateurs de l'Etat, impactant nos orientations et nos financements. C'est ainsi que nous avons choisi d'identifier cinq axes qui nous semblent structurer 2020 :

• La communication : surfant sur l'année 2019, nous avons engagé la MLG dans une adaptation de ses outils. Refonte du site internet, en intégrant notamment un formulaire de pré-inscription en ligne et une banque d'offre d'emploi en ligne, déploiement de notre visibilité sur de nouveaux réseaux sociaux (Instagram) et augmentation de nos outils visuels (kakémonos, photo-call, oriflamme, ...), sont autant de sujets de notre plan de communication.

• Notre offre de service : la création d'une phase « emploi » (intitulée « Step emploi ») dans le cadre du PACEA doit ainsi permettre d'encore mieux adapter nos offres d'emploi avec nos profils de jeunes, afin d'ancrer la qualité de nos relations avec les entreprises et d'assurer une insertion professionnelle durable. Une permanence juridique mensuelle, répondant aux problématiques rencontrées par les jeunes que nous accompagnons (logement, accès aux droits, vie familiales, droit du travail, ...) sera proposée, en partenariat avec l'Association française des femmes diplômées universitaires (AFFDU). Enfin, l'accent sera mis sur une action spécifique « Sport et Culture », pilotée par des conseillers référents, qui articuleront la richesse de ces thématiques avec la demande d'insertion de notre public, en mobilisant des compétences transversales, telles que la confiance en soi, l'expression, la cohésion, ou encore le dépassement de soi, ...

• L'obligation de formation : à l'automne 2019, dans le cadre du Plan national de lutte contre la pauvreté, l'Etat a décidé de confier l'Obligation de formation pour les jeunes âgés de 16 à 18 ans aux missions locales. Sa mise en œuvre devant être effective au 1er septembre 2020, nous avons donc démarré un certain nombre de travaux préalables et renforcé nos collaborations partenariales, principalement en direction de l'Education nationale. Il s'agit ici d'une véritable reconnaissance pour le réseau des missions locales et nous aurons à cœur de répondre pleinement aux attentes de l'Etat sur ce sujet.

• L'accroissement de nos collaborations avec les entreprises du territoire : dans le cadre de leur politique RSE, Schneider Electric va mettre à disposition de la MLG, dans le cadre du mécénat de compétence, Astrid ACHARD, ingénieure de formation et cadre sur l'innovation sociale. C'est une opportunité sans précédent pour la Mission locale d'accroitre son réseau d'entreprise, de monter en compétence sur le secteur de l'industrie et de bénéficier au quotidien de toute l'expérience d'Astrid.

• L'aménagement du bâtiment : afin d'améliorer le confort de nos équipes, une nouvelle salle du personnel et une nouvelle salle d'atelier verront le jour, tant pour le bien-être de chacun que pour la démultiplication de nos offres de services collectives.

Pour conclure, cette année, impactée par la pandémie du Covid-19, va mettre à l'épreuve de l'innovation et de l'adaptation la Mission locale de Grenoble. Mais, pouvant s'appuyer sur une dynamique sans faille, un ancrage local reconnu et des professionnels compétents, nous serons en mesure de répondre aux défis qui s'annoncent, en poursuivant notre ligne directrice : favoriser l'autonomie des jeunes afin qu'ils s'insèrent et trouvent leur place dans la société.

Corentin AMI,
Directeur Adjoint.

COMPTES ANNUELS 2019

Du 01/01/2019 au 31/12/2019

Sommaire

ETATS COMPTABLES 2

BILAN ACTIF 3
IMMOBILISATIONS INCORPORELLES 3
IMMOBILISATIONS CORPORELLES 3
IMMOBILISATIONS FINANCIÈRES 3
STOCKS EN COURS 3

BILAN PASSIF 4
FONDS ASSOCIATIFS ET RÉSERVES 4
DETTES 4
ENGAGEMENTS REÇUS 4
ENGAGEMENTS DONNÉS 4

COMPTE DE RESULTAT 5
PRODUITS D'EXPLOITATION 5
AUTRES PRODUITS D'EXPLOITATION 5
PRODUITS FINANCIERS 5
PRODUITS EXCEPTIONNELS 5
CHARGES D'EXPLOITATION 5
CHARGES FINANCIÈRES 6
CHARGES EXCEPTIONNELLES 6
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE 6

ANNEXES AUX COMPTES ANNUELS 7
PREAMBULE 7
REGLES ET METHODES COMPTABLES 7
NOTES SUR LE BILAN ACTIF 8
NOTES SUR LE BILAN PASSIF 9
CHANGEMENT D'ESTIMATION COMPTABLE 10
AUTRES INFORMATIONS 10
NOTES SUR LE COMPTE DE RESULTAT 11
DETAIL DES POSTES CONCERNES PAR LE CHEVAUCHEMENT D'EXERCICE 12

ETATS DÉTAILLÉS 13

BILAN ACTIF 14
IMMOBILISATIONS INCORPORELLES 14
IMMOBILISATIONS CORPORELLES 14
IMMOBILISATIONS FINANCIÈRES 14
STOCKS EN COURS 14

BILAN PASSIF 16
FONDS ASSOCIATIFS ET RÉSERVES 16
DETTES 16
ENGAGEMENTS REÇUS 17
ENGAGEMENTS DONNÉS 17

COMPTE DE RESULTAT 18
PRODUITS D'EXPLOITATION 18
AUTRES PRODUITS D'EXPLOITATION 18
PRODUITS FINANCIERS 19
PRODUITS EXCEPTIONNELS 19
CHARGES D'EXPLOITATION 19
CHARGES FINANCIÈRES 21
CHARGES EXCEPTIONNELLES 21
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE 21

ETATS COMPTABLES

MISSION DE PRESENTATION DES COMPTES ANNUELS

BILAN ACTIF

Présenté en Euros

RUBRIQUES	Exercice clos le 31/12/2019 (12 mois)			Exercice précédent 31/12/2018 (12 mois)	Variation
	Brut	Amort.prov.	Net	Net	
Immobilisations incorporelles					
Frais d'établissement					
Frais de recherche et développement					
Concessions, brevets, droits similaires	18 696	18 251	445	16	429
Fonds commercial					
Autres immobilisations incorporelles					
Immobilisations incorporelles en cours					
Avances et acomptes sur immobilisations incorporelles					
Immobilisations corporelles					
Terrains					
Constructions	38 112	38 112			
Installations techniques, matériel et outillage industriels					
Autres immobilisations corporelles	259 515	209 897	49 618	54 994	- 5 376
Immobilisations grevées de droit					
Immobilisations en cours					
Avances et acomptes sur immobilisations corporelles					
Immobilisations financières					
Participations	1 022		1 022	1 022	
Créances rattachées à des participations					
Titres immobilisés de l'activité de portefeuile					
Autres titres immobilisés					
Prêts	47 990		47 990	43 347	4 643
Autres immobilisations financières	125		125		125
TOTAL (I)	**365 460**	**266 260**	**99 200**	**99 380**	**- 180**
Stocks en cours					
Matières premières, approvisionnements					
En-cours de production de biens et services					
Produits intermédiaires et finis					
Marchandises					
Avances et acomptes versés sur commandes					
Créances usagers et comptes rattachés					
Autres créances					
. Fournisseurs débiteurs	1 577		1 577		1 577
. Personnel	19 946		19 946	1 522	18 424
. Organismes sociaux				1 724	- 1 724
. Etat, impôts sur les bénéfices					
. Etat, taxes sur le chiffre d'affaires					
. Autres	268 680		268 680	319 954	- 51 274
Valeurs mobilières de placement					
Disponibilités	772 613		772 613	511 400	261 213
Charges constatées d'avance	6 871		6 871	45 133	- 38 262
TOTAL (II)	**1 069 688**		**1 069 688**	**879 732**	**189 956**
Charges à répartir sur plusieurs exercices (III)					
Primes de remboursement des emprunts (IV)					
Ecarts de conversion actif (V)					
TOTAL ACTIF	**1 435 148**	**266 260**	**1 168 888**	**979 111**	**189 777**

EXA Pôle	MISSION LOCALE DE GRENOBLE Etats Financiers au 31/12/2019

MISSION DE PRESENTATION DES COMPTES ANNUELS

BILAN PASSIF

Présenté en Euros

RUBRIQUES	Exercice clos le 31/12/2019 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2018 (12 mois)	Variation
Fonds associatifs et réserves			
Fonds propres			
. Fonds associatifs sans droit de reprise	49 748	49 748	
. Ecarts de réévaluation			
. Réserves			
. Report à nouveau	216 398	208 969	7 429
. Résultat de l'exercice	81 394	7 429	73 965
Autres fonds associatifs			
. Fonds associatifs avec droit de reprise			
. Apports			
. Legs et donations			
. Résultats sous contrôle de tiers financeurs			
. Ecarts de réévaluation			
. Subventions d'investissement sur biens non renouvelables	125 377	125 377	
. Provisions réglementées			
. Droits des propriétaires (commodat)			
TOTAL (I)	**472 916**	**391 522**	**81 394**
Provisions pour risques et charges	142 679	123 617	19 062
TOTAL (II)	**142 679**	**123 617**	**19 062**
Fonds dédiés			
. Sur subventions de fonctionnement	190 469	103 873	86 596
. Sur autres ressources			
TOTAL (III)	**190 469**	**103 873**	**86 596**
Dettes			
Emprunts et dettes assimilées			
Avances et acomptes reçus sur commandes en cours			
Fournisseurs et comptes rattachés	91 590	51 432	40 158
Autres	262 325	308 667	- 46 342
Produits constatés d'avance	8 909		8 909
TOTAL (IV)	**362 824**	**360 099**	**2 725**
Ecart de conversion passif (V)			
TOTAL PASSIF	**1 168 888**	**979 111**	**189 777**
Engagements reçus			
Legs nets à réaliser			
. acceptés par les organes statutairement compétents			
. autorisés par l'organisme de tutelle			
Dont en nature restant à vendre			
Engagements donnés			

COMPTE DE RESULTAT

(Première Partie)

Présenté en Euros

	Exercice clos le 31/12/2019 (12 mois)			Exercice précédent 31/12/2018 (12 mois)	Variation	%
	France	Exportations	Total	Total		
Produits d'exploitation						
Ventes de marchandises						
Production vendue biens						
Production vendue services						
Montants nets produits d'expl.						
Autres produits d'exploitation						
Production stockée						
Production immobilisée						
Subventions d'exploitation			2 102 164	2 018 944	83 220	4,12
Dons						
Cotisations				150	- 150	-100,00
Legs et donations						
Produits liés à des financements réglementaires			103 873		103 873	
(+) Report des ressources non utiliées des exercices antérieurs						
Autres produits			6	2 328	- 2 322	-99,74
Reprise de provisions			9 732	48 948	-39 216	-80,12
Transfert de charges			51 516	197 285	-145 769	-73,89
Sous-total des autres produits d'exploitation			**2 267 291**	**2 267 655**	**- 364**	**-0,02**
Total des produits d'exploitation (I)			**2 267 291**	**2 267 655**	**- 364**	**-0,02**
Quotes-parts d'éléments du fonds associatif virées au compte de résultat (II)						
Produits financiers						
De participations						
D'autres valeurs mobilières et créances d'actif						
Autres intérêts et produits assimilés			1 101	1 436	- 335	-23,33
Reprises sur provisions et transferts de charges						
Différences positives de change						
Produits nets sur cessions valeurs mobilières placement						
Total des produits financiers (III)			**1 101**	**1 436**	**- 335**	**-23,33**
Produits exceptionnels						
Sur opérations de gestion			16 995		16 995	
Sur opérations en capital						
Reprises sur provisions et transferts de charges						
Total des produits exceptionnels (IV)			**16 995**		**16 995**	
TOTAL DES PRODUITS (I + II + III + IV)			**2 285 387**	**2 269 091**	**16 296**	**0,72**
SOLDE DEBITEUR = DEFICIT						
TOTAL GENERAL			**2 285 387**	**2 269 091**	**16 296**	**0,72**
Charges d'exploitation						
Achats de marchandises et de matières premières						
Variation de stock marchandises et matières premières						
Autres achats non stockés			22 092	19 713	2 379	12,07
Services extérieurs			113 224	241 109	- 127 885	-53,04
Autres services extérieurs			134 434	123 910	10 524	8,49
Impôts, taxes et versements assimilés			107 582	83 540	24 042	28,78
Salaires et traitements			1 105 118	1 142 084	- 36 966	-3,24
Charges sociales			452 689	504 161	- 51 472	-10,21
Autres charges de personnels			33 161	14 565	18 596	127,68
Subventions accordées par l'association						

COMPTE DE RESULTAT

(Deuxième Partie)

Présenté en Euros

	Exercice clos le 31/12/2019 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2018 (12 mois)	Variation	%
Dotations aux amortissements	15 524	20 380	- 4 856	-23,83
Dotations aux provisions	28 794		28 794	
(-) Engagements à réaliser sur ressources affectées	190 469	103 873	86 596	83,37
Autres charges	17	8 040	- 8 023	-99,79
Total des charges d'exploitation (I)	**2 203 104**	**2 261 372**	**- 58 268**	**-2,58**
Quotes-parts de résultat sur opérations communes (II)				
Charges financières				
Dotations financières aux amortissements et provisions				
Intérêts et charges assimilées				
Différences négatives de change				
Charges nettes sur cessions valeurs mobilières de placements				
Total des charges financières (III)				
Charges exceptionnelles				
Sur opérations de gestion	890	290	600	206,90
Sur opérations en capital				
Dotations exceptionnelles aux amortissements et provisions				
Total des charges exceptionnelles (IV)	**890**	**290**	**600**	**206,90**
Impôts sur les sociétés (V)				
TOTAL DES CHARGES (I + II + III + IV + V)	**2 203 993**	**2 261 662**	**- 57 669**	**-2,55**
SOLDE CREDITEUR = EXCEDENT	**81 394**	**7 429**	**73 965**	**995,63**
TOTAL GENERAL	**2 301 888**	**2 269 091**	**32 797**	**1,45**
Evaluation des contributions volontaires en nature				
Produits				
. Bénévolat				
. Prestations en nature				
. Dons en nature				
Total				
Charges				
. Secours en nature				
. Mise à disposition gratuite de biens et services	142 956		142 956	
. Personnel bénévole				
Total	**142 956**		**142 956**	

ANNEXES AUX COMPTES ANNUELS

PREAMBULE

L'exercice social clos le 31/12/2019 a une durée de 12 mois.

L'exercice précédent clos le 31/12/2018 avait une durée de 12 mois.

Le total du bilan de l'exercice avant affectation du résultat est de 1 168 888,24 €.

Le résultat net comptable est un bénéfice de 81 393,82 €.

Les informations communiquées ci-après font partie intégrante des comptes annuels qui ont été établis le 13/03/2020 par les dirigeants.

REGLES ET METHODES COMPTABLES

Les comptes sont établis conformément aux règles comptables dans le respect des principes prévus par les articles 121-1 et 121-5 et suivants du Plan comptable Général 2016. Il est également fait application du Plan Comptables des Associations (règlement CRC 99-01).

Les conventions ci-après ont été appliquées dans le respect du principe de prudence, conformément aux règles de base suivantes :

- continuité de l'exploitation,
- permanence des méthodes comptables d'un exercice à l'autre,
- indépendance des exercices.

Les principales méthodes utilisées sont les suivantes :

- Provisions pour risques et charges : elles sont constituées pour tenir compte des risques financiers
- existant à la date de clôture des comptes.
- Amortissements de l'actif immobilisé : les biens susceptibles de subir une dépréciation sont amortis selon le mode linéaire ou dégressif sur la base de leur durée de vie économique.
- Subventions d'investissement affectées à des biens renouvelables : elles sont inscrites et maintenues au passif du bilan dans les fonds associatifs sans reprise au compte de résultat.
- Les valeurs mobilières de placement sont évaluées selon la méthode du « Premier entré-Premier sorti ». Une provision est constatée si la valeur des comptes, à la clôture, est inférieure au coût d'entrée.

Les immobilisations corporelles sont évaluées à leur coût d'acquisition ou de production, compte tenu des frais nécessaires à la mise en état d'utilisation de ces biens, et après déduction des rabais commerciaux, remises, escomptes de règlements obtenus.

Les décisions suivantes ont été prises au niveau de la présentation des comptes annuels :

- immobilisations décomposables : l'association n'a pas été en mesure de définir les immobilisations décomposables ou la décomposition de celles-ci ne présente pas d'impact significatif,
- immobilisations non décomposables : bénéficiant des mesures de tolérance, l'association a opté pour le maintien des durées d'usage pour l'amortissement des biens non décomposés.

NOTES SUR LE BILAN ACTIF

Actif immobilisé

Les mouvements de l'exercice sont détaillés dans les tableaux ci-dessous :

Immobilisations brutes = 365 460 €

Actif immobilisé	A l'ouverture	Augmentation	Diminution	A la clôture
Immobilisations incorporelles	16 482	2 214		18 696
Immobilisations corporelles	289 265	8 362		297 628
Immobilisations financières	44 369	4 768		49 137
TOTAL	**350 116**	**15 344**		**365 460**

Amortissements et provisions d'actif = 266 260 €

Amortissements et provisions	A l'ouverture	Augmentation	Diminution	A la clôture
Immobilisations incorporelles	16 466	1 785		18 251
Immobilisations corporelles	234 271	13 738		248 009
Titres mis en équivalence				
Autres Immobilisations financières				
TOTAL	**250 736**	**15 523**		**266 260**

Détail des immobilisations et amortissements en fin de période

Nature des biens immobilisés	Montant	Amortis.	Valeur nette	Durée
Concessions et brevets	18 696	18 251	445	1-3 ans
Amenagement pole jeunesse 2006	38 112	0	38 112	15-16 ans
Agencements divers	130 825	85 955	44 871	5-10 ans
Materiel bureau & informatique	83 467	79 962	3 506	3-10 ans
Mobilier	45 223	43 980	1 242	8 ans
TOTAL	**316 323**	**228 148**	**88 176**	

Etat des créances = 345 190 €

Etat des créances	Montant brut	A un an	A plus d'un an
Actif immobilisé	48 115		48 115
Actif circulant & charges d'avance	297 074	297 074	
TOTAL	**345 190**	**297 074**	**48 115**

Produits à recevoir par postes du bilan = 33 634 €

Produits à recevoir	Montant
Immobilisations financières	
Clients et comptes rattachés	
Autres créances	33 634
Disponibilités	
TOTAL	**33 634**

Charges constatées d'avance = 6 871 €

Les charges constatées d'avance ne sont composées que de charges ordinaires dont la répercussion sur le résultat est reportée à un exercice ultérieur.

NOTES SUR LE BILAN PASSIF

Provisions = 142 679 €

Nature des provisions	A l'ouverture	Augmentation	Diminution	A la clôture
Provisions pour IFC & DIF	123 617		9 732	113 885
Provisions pour risques & charges		28 794		28 794
Provisions pour dépréciation				
TOTAL	**123 617**	**28 794**	**9 732**	**142 679**

Fonds dédiés = 190 469 €

État des fonds dédiés	A l'ouverture	Ressources affectées	Utilisation en cours d'exercice	A la clôture
ETAT – GARANTIE JEUNES 2018	73 873		73 873	
ORANGE - DIGI'TALENTS	20 000		20 000	
CD - DIGI'TALENTS	10 000		10 000	
ETAT - GARANTIE JEUNES 2019		180 418		180 418
CD - ALTERNANCE		1 091		1 091
CD - GJ RSA		8 960		8 960
TOTAL	**103 873**	**190 469**	**103 873**	**190 469**

Etat des dettes = 362 824 €

Etat des dettes	Montant total	De 0 à 1 an	De 1 à 5 ans	Plus de 5 ans
Etablissements de crédit				
Dettes financières diverses				
Fournisseurs	91 590	91 590		
Dettes fiscales & sociales	262 008	262 008		
Dettes sur immobilisations				
Autres dettes	317	317		
Produits constatés d'avance	8 909	8 909		
TOTAL	**362 824**	**362 824**		

Charges à payer par postes du bilan = 182 064 €

Charges à payer	Montant
Emp. & dettes établ. de crédit	
Emp.& dettes financières div.	
Fournisseurs	29 947
Dettes fiscales & sociales	152 118
Autres dettes	
TOTAL	**182 064**

Produits constatés d'avance = 8 909 €

Les produits constatés d'avance ne sont composés que de produits ordinaires dont la répercussion sur le résultat est reportée à un exercice ultérieur.

CHANGEMENT D'ESTIMATION COMPTABLE

Garantie jeunes : changement d'estimation des fonds dédiés

En conséquence de l'intégration du financement garantie jeunes dans le financement socle de la mission locale, les conventions 2019 sur la garantie jeunes ne comportent plus de clauses suspensives.
Les produits ne sont plus acquis à l'acte au fur et à mesure de l'avancement comme sur les exercices antérieurs.
Les conventions sont donc comptabilisées pour la totalité du financement 2019, soit 414 182 €.

Par ailleurs, les produits acquis non utilisés au cours de l'exercice ont été inscrits en engagement à réaliser par une dotation aux fonds dédiés.

Il est à noter un changement d'estimation de ses engagements à réaliser. En 2018, ils ont été déterminés en fonction du temps restant à passer en 2019 pour des jeunes entrés en 2018 soit un montant de 73 873 €.
En 2019, les fonds dédiés sont déterminés par la différence entre les subventions acquises en 2019 et les dépenses (personnel et autres coûts directs) réalisées. Les fonds dédiés ainsi déterminés représentent 180 418 €.

AUTRES INFORMATIONS

Indemnités de fin de carrière

L'évaluation de l'indemnité de fin de carrière se fait en calculant l'espérance de vie sur la base de la table de mortalité TGF05 établie par l'INSEE, un taux d'actualisation de 1% et un turn over annuel de 2%.

Autres provisions

La provision pour Droit Individuel de Formation (DIF) correspondant à 50% (estimation d'une probabilité maximum de décaissement effectif) de la partie des droits individuels à la formation acquis par les salariés au 31 décembre 2014, majorée des charges sociales à hauteur de 50%.
Le DIF a été remplacé par les droits issus du compte individuel à partir du 01/01/2015, mais les droits acquis dans le DIF sont maintenus pendant 6 ans.
La provision pour DIF a été reprise cette année d'1/6 de son montant, soit 6 341 €. Il reste 6 343 € en compte de Provision au 31/12/2019.

Effectif moyen

L'effectif moyen du personnel au sein de la Mission locale, au cours de l'exercice écoulé, est de 38,4 ETP.

Rémunération des dirigeants

Cette information n'est pas mentionnée dans la présente Annexe, car elle conduirait indirectement à donner une rémunération individuelle. Il est à noter que les administrateurs n'ont pas perçu de rémunération.

NOTES SUR LE COMPTE DE RESULTAT

Détail des subventions

Subventions	2019	2018
ETAT - FONCTIONNEMENT	524 447	553 375
ETAT - GARANTIE JEUNES	414 182	
POLE EMPLOI - PPAE	129 371	131 962
CONSEIL REGIONAL - FONCTIONNT.	331 265	348 436
METRO - FONCTIONNEMENT	425 250	405 000
ETAT - PARRAINAGE	6 710	6 100
ACSE - ALLERS VERS GRENOBLE	16 000	16 000
ACSE - ALLERS VERS VILLENEUVE	13 000	13 000
ETAT - FLE GARANTIE JEUNES	20 000	
ETAT - ACSE MINEURS	5 000	10 000
ETAT - CGET - MOBILITE GEO	5 000	
ETAT - CGET - ALTERNANCE	15 000	
ETAT - GARANTIE JEUNES	35 572	393 145
CD - SPRINT VERS L'EMPLOI		6 400
CD - DIGITALENT		10 000
CD - CONFIANCE EN SOI	1 091	
CD - CAP VERS L'ENTREPRISE	8 300	
CD - CAP VERS LE MONDE		8 300
CD - SPORT ET INSERTION	10 000	
CD - GARANTIE JEUNES RSA	9 600	
VILLE DE GRENOBLE - SANTE	4 500	4 500
COMMUNES - FAJ	2 380	1 600
METRO - NUMERIQUE		2 000
METRO - SPORT ET INSERTION	6 000	8 000
METRO - ALLER VERS GRENOBLE	23 000	22 000
METRO - ALLER VERS VILLENEUVE	13 000	10 000
METRO - MINEURS	5 000	8 000
METRO - MOBILITE GEO	4 000	
METRO - TRANSPORT	4 390	1 658
METRO - ALTERNANCE	4 000	
METRO - CAP ENTREPRISE	4 000	
METRO - ACTION REFUGIES FLE	15 000	
FSE - ALLER VERS	46 106	39 468
ORANGE - DIGITALISATION		20 000
GRENOBLE - SPORT ET INSERTION	1 000	
TOTAL	**2 102 164**	**2 018 944**

Autres informations relatives au compte de résultat

Les postes de charges et produits composant le résultat de l'exercice figurent au compte de résultat des états financiers. On pourra s'y reporter ainsi qu'à la plaquette financière annuelle, documents qui fournissent une information plus détaillée.

DETAIL DES POSTES CONCERNES PAR LE CHEVAUCHEMENT D'EXERCICE

Les comptes détaillés dans les tableaux suivants concernent les écritures comptables relatives à l'indépendance des exercices.

Produits à recevoir = 33 634 €

Produits à recevoir sur autres créances	Montant
Ristournes avoirs a recevoir	*10 740*
Personnel produits a recevoir	*18 791*
Etat - produits a recevoir	*4 103*
TOTAL	**33 634**

Charges constatées d'avance = 6 871 €

Charges constatées d'avance	Montant
Charges constatees d'avance	6 871
TOTAL	**6 871**

Charges à payer = 182 064 €

Dettes fournisseurs et comptes rattachés	Montant
Fournisseurs fact.non parv.	*29 947*
TOTAL	**29 947**

Dettes fiscales et sociales	Montant
Dettes prov. conges payes	*94 120*
Personnel charges a payer	*5 426*
Charges soc./ conges a payer	*50 391*
Charges sociales a payer	*2 180*
TOTAL	**152 118**

Produits constatés d'avance = 8 909 €

Produits constatés d'avance	Montant
Produits constates d'avance	*8 909*
TOTAL	**8 909**

ETATS DÉTAILLÉS

MISSION DE PRESENTATION DES COMPTES ANNUELS

BILAN ACTIF

Présenté en Euros

RUBRIQUES	Exercice clos le 31/12/2019 (12 mois)			Exercice précédent 31/12/2018 (12 mois)	Variation
	Brut	Amort.prov.	Net	Net	
Immobilisations incorporelles					
Concessions, brevets, droits similaires	**18 696**	**18 251**	**445**	**16**	**429**
CONCESSIONS ET BREVETS	*18 696*		*18 696*	*16 482*	*2 214*
AMORT. BREVETS ET LICENCES		*18 251*	*-18 251*	*-16 466*	*- 1 785*
Immobilisations corporelles					
Constructions	**38 112**	**38 112**			
AMENAGEMENT POLE JEUNESSE 2006	*38 112*		*38 112*	*38 112*	
AMORT AMGT POLE JEUNESSE 2006		*38 112*	*-38 112*	*-38 112*	
Autres immobilisations corporelles	**259 515**	**209 897**	**49 618**	**54 994**	**- 5 376**
AGENCEMENTS DIVERS	*130 825*		*130 825*	*124 734*	*6 091*
MATERIEL BUREAU & INFORMATIQUE	*83 467*		*83 467*	*81 197*	*2 270*
MOBILIER	*45 223*		*45 223*	*45 223*	
AMORT.AGENCEMENT DIVERS		*85 955*	*-85 955*	*-76 090*	*- 9 865*
AMORT.MATERIEL DE BUREAU		*79 962*	*-79 962*	*-76 850*	*- 3 112*
AMORT.MOBILIER		*43 980*	*-43 980*	*-43 219*	*- 761*
Immobilisations financières					
Participations	**1 022**		**1 022**	**1 022**	
PART C. COOPERATIF	*1 022*		*1 022*	*1 022*	
Prêts	**47 990**		**47 990**	**43 347**	**4 643**
PRÊT EFFORT CONSTRUCT°	*47 990*		*47 990*	*43 347*	*4 643*
Autres immobilisations financières	**125**		**125**		**125**
CAUTIONNEMENTS VERSES	*125*		*125*		*125*
TOTAL (I)	365 460	266 260	99 200	99 380	- 180
Stocks en cours					
. Fournisseurs débiteurs	**1 577**		**1 577**		**1 577**
FOURNISSEURS DEBITEURS	*1 577*		*1 577*		*1 577*
. Personnel	**19 946**		**19 946**	**1 522**	**18 424**
PERSONNEL AVANCES ET ACOMPTES				*600*	*- 600*
AVANCES PDE				*922*	*- 922*
PDE – SALARIES	*1 155*		*1 155*		*1 155*
PERSONNEL PRODUITS A RECEVOIR	*18 791*		*18 791*		*18 791*
. Organismes sociaux				**1 724**	**- 1 724**
IJSS NETS				*1 724*	*- 1 724*
. Autres	**268 680**		**268 680**	**319 954**	**- 51 274**
RISTOURNES AVOIRS A RECEVOIR	*10 740*		*10 740*		*10 740*
CONSEIL REGIONAL - FONCTIONNT.	*66 352*		*66 352*		*66 352*
METRO - FONCTIONNEMENT	*101 250*		*101 250*		*101 250*
SUBV REGION CO				*69 792*	*- 69 792*
SUBV DIRECCTE RA PARRAINAGE				*915*	*- 915*
SUB CGI SPECIFIQUE				*10 000*	*- 10 000*
FSE				*52 624*	*- 52 624*
SUBV ACTION MINEURS				*2 400*	*- 2 400*
METRO - SPORT ET INSERTION				*2 400*	*- 2 400*

MISSION DE PRESENTATION DES COMPTES ANNUELS

RUBRIQUES	Exercice clos le 31/12/2019 (12 mois)			Exercice précédent 31/12/2018 (12 mois)	Variation
	Brut	Amort.prov.	Net	Net	
SUBV GARANTIE JEUNE				*136 800*	*- 136 800*
METRO - FCS NUMERIQUE				*600*	*- 600*
FONDATION ORANGE - DIGITALENTS				*20 000*	*- 20 000*
ETAT - PARRAINAGE	*4 148*		*4 148*		*4 148*
CD - CONFIANCE EN SOI	*6 000*		*6 000*		*6 000*
CD - GARANTIE JEUNES RSA	*9 600*		*9 600*		*9 600*
DEPARTEMENT - DIGITALENTS	*4 000*		*4 000*		*4 000*
METRO - CAP ENTREPRISE	*1 200*		*1 200*		*1 200*
FSE - ALLER VERS	*59 796*		*59 796*		*59 796*
TAXE SUR LES SALAIRES				*11 261*	*- 11 261*
ETAT - PRODUITS A RECEVOIR	*4 103*		*4 103*		*4 103*
REUSSIR REFACT. MAD PERSONNEL	*1 491*		*1 491*	*7 130*	*- 5 639*
PRODUITS A RECEVOIR				*6 032*	*- 6 032*
Disponibilités	**772 613**		**772 613**	**511 400**	**261 213**
BANQUE BFCC				*87 729*	*- 87 729*
LIVRET ASS EPIDOR				*336 868*	*- 336 868*
C COOP FAJU				*10 303*	*- 10 303*
LIVRET A				*76 499*	*- 76 499*
CREDIT MUTUEL	*770 574*		*770 574*		*770 574*
CREDIT MUTUEL FAJ	*2 040*		*2 040*		*2 040*
Charges constatées d'avance	**6 871**		**6 871**	**45 133**	**- 38 262**
CHARGES CONSTATEE D'AVANCE	*6 871*		*6 871*	*45 133*	*- 38 262*
TOTAL (II)	1 069 688		1 069 688	879 732	189 956
TOTAL ACTIF	1 435 148	266 260	1 168 888	979 111	189 777

MISSION DE PRESENTATION DES COMPTES ANNUELS

BILAN PASSIF

Présenté en Euros

RUBRIQUES	Exercice clos le 31/12/2019 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2018 (12 mois)	Variation
Fonds associatifs et réserves			
. Fonds associatifs sans droit de reprise	**49 748**	**49 748**	
FONDS DOTATION	*33 104*	*33 104*	
BONI DE FUSION SANTE JEUNE	*16 643*	*16 643*	
. Report à nouveau	**216 398**	**208 969**	**7 429**
REPORT A NOUVEAU CREDITEUR	*216 398*	*208 969*	*7 429*
. Résultat de l'exercice	**81 394**	**7 429**	**73 965**
. Subventions d'investissement sur biens non r	**125 377**	**125 377**	
SUBVENTIONS ÉQUIP. ETAT 2014	*13 005*	*13 005*	
SUBVENTIONS ÉQUIP. RÉGION 2008	*7 706*	*7 706*	
SUBVENTIONS EQUIP. REGION 2009	*14 080*	*14 080*	
SUBVENTIONS EQUIP. REGION 2010	*5 716*	*5 716*	
SUBVENTIONS EQUIP. REGION 2012	*1 623*	*1 623*	
SUBVENTIONS EQUIP.REGION 2007	*36 622*	*36 622*	
SUBVENTIONS EQUIP.ETAT 2007	*31 625*	*31 625*	
SUBVENTIONS ÉQUIP. GRENOBLE	*8 000*	*8 000*	
SUBVENTIONS EQUIP. EPCI	*7 000*	*7 000*	
TOTAL (I)	472 916	391 522	81 394
Provisions pour risques et charges	**142 679**	**123 617**	**19 062**
AUTRES PROVISIONS POUR RISQUES	*28 794*		*28 794*
PROVISION POUR ENGAGEM. DIF	*6 343*	*12 684*	*- 6 341*
PROV.PENSIONS&OBLIGATIONS SIMIL.	*107 542*	*110 933*	*- 3 391*
TOTAL (II)	142 679	123 617	19 062
. Sur subventions de fonctionnement	**190 469**	**103 873**	**86 596**
FONDS DEDIES /SUB.FONCTIONMT	*190 469*	*103 873*	*86 596*
TOTAL (III)	190 469	103 873	86 596
Dettes			
Fournisseurs et comptes rattachés	**91 590**	**51 432**	**40 158**
FOURNISSEURS	*61 644*	*33 997*	*27 647*
FOURNISSEURS FACT.NON PARV.	*29 947*	*17 435*	*12 512*
Autres	**262 325**	**308 667**	**- 46 342**
REMUNERATIONS DUES	*297*	*34*	*263*
PDE - MAILAL	*23*		*23*
DETTES PROV. CONGES PAYES	*94 120*	*87 908*	*6 212*
PERSONNEL CHARGES A PAYER	*5 426*	*11 742*	*- 6 316*
SECURITE SOCIALE	*39 442*	*52 935*	*- 13 493*
IJSS NETS	*192*		*192*
MUTUELLE ET PREV. GRAS SAVOYE	*13 792*	*5 177*	*8 615*
IRCANTEC RETRAITE		*3 542*	*- 3 542*
PREVOYANCE HUMANIS	*7 915*		*7 915*
PREVOYANCE NC AG2R	*219*		*219*
RETRAITE SUP AXA		*10 022*	*- 10 022*
HUMANIS PRÉVOYANCE		*7 797*	*- 7 797*
AG2R PRÉVOYANCE		*200*	*- 200*

MISSION DE PRESENTATION DES COMPTES ANNUELS

RUBRIQUES	Exercice clos le 31/12/2019 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2018 (12 mois)	Variation
RETRAITE IRCANTEC	*2 910*	*11 239*	*- 8 329*
RETRAITE AG2R	*4 366*		*4 366*
RETRAITE SUPPLEMENTAIRE AXA	*10 179*		*10 179*
UNIFORMATION COTISATION		*22 401*	*- 22 401*
CHARGES SOCIALES/CONGES PAYES	*50 391*	*51 821*	*- 1 430*
CHARGES SOCIALES A PAYER	*2 180*	*2 861*	*- 681*
SUBV. INVESTISSEMENT A RENDRE		*16 995*	*- 16 995*
DIRECCTE EMPLOI D'AVENIR		*182*	*- 182*
FAJ AIDE D'URGENCE		*7 935*	*- 7 935*
ETAT - GARANTIE JEUNES	*3 005*		*3 005*
SUBVENTIONS A RENDRE	*182*		*182*
TAXE SUR LES SALAIRES	*6 970*		*6 970*
PARTICIP. FORMATION CONTINUE	*18 522*		*18 522*
ETAT - PRELEVEMENT A LA SOURCE	*1 879*		*1 879*
REUSSIR ENSEMBLE		*15 878*	*- 15 878*
NDF – SALARIES	*317*		*317*
Produits constatés d'avance	**8 909**		**8 909**
PRODUITS CONSTATEE D'AVANCE	*8 909*		*8 909*
TOTAL (IV)	362 824	360 099	2 725
TOTAL PASSIF	1 168 888	979 111	189 777
Engagements reçus			
Engagements donnés			

EXA Pôle	**MISSION LOCALE DE GRENOBLE** Etats Financiers au 31/12/2019

MISSION DE PRESENTATION DES COMPTES ANNUELS

COMPTE DE RESULTAT

Présenté en Euros

RUBRIQUES	Exercice clos le 31/12/2019 (12 mois)			Exercice précédent 31/12/2018 (12 mois)	Variation	%
	France	Exportations	Total	Total		
Produits d'exploitation						

Présenté en Euros

RUBRIQUES	Exercice clos le 31/12/2019 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2018 (12 mois)	Variation	%
Autres produits d'exploitation				
Subventions d'exploitation	**2 102 164**	**2 018 944**	**83 220**	**4,12**
ETAT - FONCTIONNEMENT	*524 447*	*553 375*	*- 28 928*	*-5,23*
ETAT - GARANTIE JEUNES	*414 182*		*414 182*	
POLE EMPLOI - PPAE	*129 371*	*131 962*	*- 2 591*	*-1,96*
CONSEIL REGIONAL - FONCTIONNT.	*331 265*	*348 436*	*- 17 171*	*-4,93*
METRO - FONCTIONNEMENT	*425 250*	*405 000*	*20 250*	*5,00*
ETAT - PARRAINAGE	*6 710*	*6 100*	*610*	*10,00*
ACSE - ALLERS VERS GRENOBLE	*16 000*	*16 000*		*0,00*
ACSE - ALLERS VERS VILLENEUVE	*13 000*	*13 000*		*0,00*
ETAT - FLE GARANTIE JEUNES	*20 000*		*20 000*	
ETAT - ACSE MINEURS	*5 000*	*10 000*	*- 5 000*	*-50,00*
ETAT - CGET - MOBILITE GEO	*5 000*		*5 000*	
ETAT - CGET - ALTERNANCE	*15 000*		*15 000*	
ETAT - GARANTIE JEUNES	*35 572*	*393 145*	*- 357 573*	*-90,95*
CD - SPRINT VERS L'EMPLOI		*6 400*	*- 6 400*	*-100,00*
CD - DIGITALENT		*10 000*	*- 10 000*	*-100,00*
CD - CONFIANCE EN SOI	*1 091*		*1 091*	
CD - CAP VERS L'ENTREPRISE	*8 300*		*8 300*	
CD - CAP VERS LE MONDE		*8 300*	*- 8 300*	*-100,00*
CD - SPORT ET INSERTION	*10 000*		*10 000*	
CD - GARANTIE JEUNES RSA	*9 600*		*9 600*	
VILLE DE GRENOBLE - SANTE	*4 500*	*4 500*		*0,00*
COMMUNES - FAJ	*2 380*	*1 600*	*780*	*48,75*
METRO - NUMERIQUE		*2 000*	*- 2 000*	*-100,00*
METRO - SPORT ET INSERTION	*6 000*	*8 000*	*- 2 000*	*-25,00*
METRO - ALLER VERS GRENOBLE	*23 000*	*22 000*	*1 000*	*4,55*
METRO - ALLER VERS VILLENEUVE	*13 000*	*10 000*	*3 000*	*30,00*
METRO - MINEURS	*5 000*	*8 000*	*- 3 000*	*-37,50*
METRO - MOBILITE GEO	*4 000*		*4 000*	
METRO - TRANSPORT	*4 390*	*1 658*	*2 732*	*164,78*
METRO - ALTERNANCE	*4 000*		*4 000*	
METRO - CAP ENTREPRISE	*4 000*		*4 000*	
METRO - ACTION REFUGIES FLE	*15 000*		*15 000*	
FSE - ALLER VERS	*46 106*	*39 468*	*6 638*	*16,82*
ORANGE - DIGITALISATION		*20 000*	*- 20 000*	*-100,00*
GRENOBLE - SPORT ET INSERTION	*1 000*		*1 000*	
Cotisations		**150**	**- 150**	**-100,00**
COTISATIONS ADHERENTS		*150*	*- 150*	*-100,00*
Produits liés à des financements réglementaires	**103 873**		**103 873**	
REPORT RESSOURCES NON UTILISES	*103 873*		*103 873*	

MISSION DE PRESENTATION DES COMPTES ANNUELS

RUBRIQUES	Exercice clos le 31/12/2019 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2018 (12 mois)	Variation	%
Autres produits	**6**	**2 328**	**- 2 322**	**-99,74**
ROMPUS DE REGLEMENT	*6*	*2 328*	*- 2 322*	*-99,74*
Reprise de provisions	***9 732***	***48 948***	***-39 216***	***-80,12***
REP/ PROV. EXPLOITATION	*9 732*	*48 948*	*-39 216*	*-80,12*
Transfert de charges	***51 516***	***197 285***	***-145 769***	***-73,89***
AIDE AUX POSTES ASP	*1 413*	*7 376*	*-5 963*	*-80,84*
REMBOURSEMENTS UNIFORMATION	*30 271*	*15 978*	*14 293*	*89,45*
REMBOURSEMENT IJ PREVOYANCE	*11 532*		*11 532*	
AUTRES TRANSFERTS DE CHARGE	*2 905*	*75 164*	*-72 259*	*-96,14*
FACT Y NOVE		*14 219*	*-14 219*	*-100,00*
INDEMNITES JOURNALIERES	*5 394*	*61 384*	*-55 990*	*-91,21*
REMB. IND. JOUR. PREVOYANCE		*23 164*	*-23 164*	*-100,00*
Sous-total des autres produits d'exploitation	**2 267 291**	**2 267 655**	**- 364**	**-0,02**
Total des produits d'exploitation (I)	**2 267 291**	**2 267 655**	**- 364**	**-0,02**
Produits financiers				
Autres intérêts et produits assimilés	**1 101**	**1 436**	**- 335**	**-23,33**
PRODUITS FINANCIERS	*1 101*	*1 436*	*- 335*	*-23,33*
Total des produits financiers (III)	**1 101**	**1 436**	**- 335**	**-23,33**
Produits exceptionnels				
Sur opérations de gestion	**16 995**		**16 995**	
PRODUITS EXCEPTIONNELS ANTER.	*16 995*		*16 995*	
Total des produits exceptionnels (IV)	**16 995**		**16 995**	
TOTAL DES PRODUITS (I + II + III + IV)	**2 285 387**	**2 269 091**	**16 296**	**0,72**
TOTAL GENERAL	**2 285 387**	**2 269 091**	**16 296**	**0,72**
Charges d'exploitation				
Autres achats non stockés	**22 092**	**19 713**	**2 379**	**12,07**
ELECTRICITE	*7 066*	*7 805*	*- 739*	*-9,47*
EAU	*685*		*685*	
FOURN. ENTRETIEN ET OUTILLAGE	*8 469*	*8 195*	*274*	*3,34*
FOURNITURES ADMINISTRATIVES	*5 872*	*3 713*	*2 159*	*58,15*
Services extérieurs	**113 224**	**241 109**	**- 127 885**	**-53,04**
LOCATION IMMOBILIERES		*20 284*	*- 20 284*	*-100,00*
LOCATION MOBILIERES	*5 679*	*14 507*	*- 8 828*	*-60,85*
ENTRETIEN IMMOBILIER	*2 470*	*3 913*	*- 1 443*	*-36,88*
NETTOYAGE LOCAUX	*24 264*	*23 883*	*381*	*1,60*
MAINTENANCE	*33 608*	*27 370*	*6 238*	*22,79*
ASSURANCES MULTIRISQUES	*8 665*	*8 986*	*- 321*	*-3,57*
DOCUMENTATION	*555*	*576*	*- 21*	*-3,65*
ACTION AUTRES		*9 654*	*- 9 654*	*-100,00*
FRAIS GARANTIE JEUNES	*37 983*	*117 716*	*- 79 733*	*-67,73*
FACT 40% ACTION Y NOVE		*14 219*	*- 14 219*	*-100,00*
Autres services extérieurs	**134 434**	**123 910**	**10 524**	**8,49**
PERSONNEL PRETE A L'ASSOC.		*11 087*	*- 11 087*	*-100,00*
HONORAIRES		*46 474*	*- 46 474*	*-100,00*
HONORAIRES COMPTABLES	*25 506*		*25 506*	
HONORAIRES JURIDIQUES	*9 840*		*9 840*	
HONORAIRES COMM.AUX COMPTES	*4 940*		*4 940*	
HONORAIRES TECHNIQUES	*420*		*420*	
HONORAIRES DIVERS	*13 477*	*12 388*	*1 089*	*8,79*

MISSION DE PRESENTATION DES COMPTES ANNUELS

RUBRIQUES	Exercice clos le 31/12/2019 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2018 (12 mois)	Variation	%
ANNONCES ET INSERTIONS	*31*		*31*	
CADEAUX	*610*	*1 392*	*- 782*	*-56,18*
COMMUNICATIONS ET PUBLICATIONS	*8 567*	*6 698*	*1 869*	*27,90*
TRANSPORTS SUR DEMENAGEMENT	*1 188*		*1 188*	
VOYAGES ET DEPLACEMENTS	*6 338*	*234*	*6 104*	*n/s*
VOYAGES & DEPL. PRESIDENT		*447*	*- 447*	*-100,00*
VOYAGES & DEPL. DIRECTEUR		*1 454*	*- 1 454*	*-100,00*
VOYAGES & DEPL. SALARIES		*4 652*	*- 4 652*	*-100,00*
VOYAGES & DEPL. DIR ADJOINTS		*388*	*- 388*	*-100,00*
RECEPTIONS	*5 560*	*4 893*	*667*	*13,63*
LIAISONS INFORMATIQUES	*2 435*	*3 315*	*- 880*	*-26,55*
MOBILE TELEPHONE	*4 864*	*5 230*	*- 366*	*-7,00*
TELEPHONE	*315*	*454*	*- 139*	*-30,62*
FIBRE INTERNET	*13 361*	*13 261*	*100*	*0,75*
COMMISSIONS BANCAIRES	*987*	*781*	*206*	*26,38*
FRAIS DE GESTION TICKETS REST		*2 086*	*- 2 086*	*-100,00*
COTISATIONS PROFESSIONNELLES	*5 538*	*8 677*	*- 3 139*	*-36,18*
CHANCELLERIE	*1 331*		*1 331*	
DEMATERIALISATION	*263*		*263*	
AIDE DIRECTE - FAJ	*2 708*		*2 708*	
SANTE - PREVENTION SANTE	*2 600*		*2 600*	
MOBILITE - PERMIS	*201*		*201*	
LOGEMENT - AIDE D'URGENCE	*75*		*75*	
EMPLOI - PARRAINAGE	*360*		*360*	
EMPLOI - DIGITALENTS	*2 456*		*2 456*	
EMPLOI - ACTION ALTERNANCE	*13 586*		*13 586*	
INFO METIERS	*883*		*883*	
GARANTIE JEUNES	*2 715*		*2 715*	
SERVICES AUX JEUNES - AUTRES	*3 248*		*3 248*	
ALLER VERS	*31*		*31*	
Impôts, taxes et versements assimilés	**107 582**	**83 540**	**24 042**	**28,78**
TAXE SUR LES SALAIRES	*79 118*	*58 247*	*20 871*	*35,83*
PARTICIP. EMPLOY. FORM. PROF.	*28 463*	*25 292*	*3 171*	*12,54*
Salaires et traitements	**1 105 118**	**1 142 084**	**- 36 966**	**-3,24**
SALAIRES ET APPOINTEMENTS	*1 057 014*	*1 105 552*	*- 48 538*	*-4,39*
CONGES PAYES	*6 212*	*-634*	*6 846*	*-1079,81*
PRIMES ET GRATIFICATIONS	*13 391*	*8 667*	*4 724*	*54,51*
INDEMNITES AVANTAGES DIVERS	*28 501*	*28 499*	*2*	*0,01*
Charges sociales	**452 689**	**504 161**	**- 51 472**	**-10,21**
COTISATIONS URSSAF	*240 466*	*291 653*	*- 51 187*	*-17,55*
COTISATIONS URSSAF PMSMP	*3 014*	*2 098*	*916*	*43,66*
COTISATIONS MUTUELLES GRAS SAV.	*29 853*	*27 069*	*2 784*	*10,28*
COTISATIONS PREVOYANCE HUMANIS	*22 092*	*21 934*	*158*	*0,72*
COTISATIONS PREVOYANCE NC AG2R	*841*	*812*	*29*	*3,57*
COTISATIONS PREVOYANCE C. GRAS	*2 655*	*2 868*	*- 213*	*-7,43*
RETRAITE ET PREVOYANCE SUPPLEMENTAIRE		*52 359*	*- 52 359*	*-100,00*
COTISATIONS RETRAITE IRCANTEC	*20 873*	*30 902*	*- 10 029*	*-32,45*
COTISATIONS RETRAITE AG2R	*27 100*		*27 100*	
COTISATIONS RETRAITE SUP. AXA	*25 044*		*25 044*	
COTISATIONS POLE EMPLOI	*44 602*	*43 956*	*646*	*1,47*
PROV CH. SOCIALES / CP		*-2 520*	*2 520*	*-100,00*
INDEMNITES DE TRANSPORT	*2 289*		*2 289*	
TICKETS RESTAURANTS	*32 027*	*29 115*	*2 912*	*10,00*

MISSION DE PRESENTATION DES COMPTES ANNUELS

RUBRIQUES	Exercice clos le 31/12/2019 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2018 (12 mois)	Variation	%
MEDECINE DU TRAVAIL PHARMACIE	*3 926*	*3 914*	*12*	*0,31*
VAR. CHARGES SOCIALES / C.P	*-1 429*		*- 1 429*	
VAR. CHARGES SOCIALES / PRIMES	*-662*		*- 662*	
Autres charges de personnels	**33 161**	**14 565**	**18 596**	**127,68**
FORMATION DU PERSONNEL	*30 821*	*7 315*	*23 506*	*321,34*
FRAIS DÉPLACEMENT FORMATION		*2 926*	*- 2 926*	*-100,00*
FRAIS DEPLACEMENT PDE	*2 341*	*2 957*	*- 616*	*-20,83*
FRAIS AIDE TRANSPORT		*1 367*	*- 1 367*	*-100,00*
Dotations aux amortissements	**15 524**	**20 380**	**- 4 856**	**-23,83**
DOT.AMORT. IMMO.INCORPOREL.	*1 785*		*1 785*	
DOT.AMORT. IMMO.CORPORELLES	*13 738*	*20 380*	*- 6 642*	*-32,59*
Dotations aux provisions	**28 794**		**28 794**	
DOT. PROVISIONS D'EXPLOITATION	*28 794*		*28 794*	
(-) Engagements à réaliser sur ressources affect	**190 469**	**103 873**	**86 596**	**83,37**
ENGAGEMENTS A REALISER /S SUB.	*190 469*	*103 873*	*86 596*	*83,37*
Autres charges	**17**	**8 040**	**- 8 023**	**-99,79**
ROMPUS DE REGELEMENT	*17*	*8 040*	*- 8 023*	*-99,79*
Total des charges d'exploitation (I)	**2 203 104**	**2 261 372**	**- 58 268**	**-2,58**
Charges financières				
Charges exceptionnelles				
Sur opérations de gestion	**890**	**290**	**600**	**206,90**
AMENDES PENALES ET FISCALES		*290*	*- 290*	*-100,00*
CHARGES EXCEP. EXERCICE ANT.	*890*		*890*	
Total des charges exceptionnelles (IV)	**890**	**290**	**600**	**206,90**
TOTAL DES CHARGES (I + II + III + IV + V)	**2 203 993**	**2 261 662**	**- 57 669**	**-2,55**
SOLDE CREDITEUR = EXCEDENT	**81 394**	**7 429**	**73 965**	**995,63**
TOTAL GENERAL	**2 285 387**	**2 269 091**	**16 296**	**0,72**
Evaluation des contributions volontaires en nature				
Prestations en nature	**142 956**		**142 956**	
MAD GRATUITE DE LOCAUX	*142 956*		*142 956*	
Total	**142 956**		**142 956**	

Mission Locale de Grenoble

Les Missions Locales, le 1er réseau d'emploi pour les jeunes !

l'Europe s'engage en Auvergne - Rhône-Alpes avec le FSE

Mission Locale de Grenoble

VILLE DE GRENOBLE

GRENOBLE ALPES MÉTROPOLE

pôle emploi

cget Commissariat général à l'égalité des territoires

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

isère LE DÉPARTEMENT

La Région Auvergne-Rhône-Alpes

UNION EUROPÉENNE

Cette action est cofinancée par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020.